

RECHTSPRAAK

De kantonrechter veroordeelt werkgever bij verstek de achterstallige loonbetalingen te betalen.*Feiten*

Werknemer is vanaf 1 februari 1982 in dienst van (de rechtsvoorgangers van) werkgever voor 36 uren per week, tegen een bruto maandsalaris van laatstelijk € 1.057,92, vermeerderd met 8% vakantietoeslag en een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering van het UWV van € 682,19 netto per maand. Per e-mail van 8 december 2022 heeft werknemer verzocht om betaling van € 17.953,27 ter zake te weinig betaald loon in de periode van april 2020 tot en met november 2022. Op 22 januari 2023 reageert werkgever dat hij een ander inzicht heeft met betrekking tot de openstaande posten en stelt voor om vanaf de week erop te starten met het inlossen van dit bedrag met € 750 per week. Bij brief van 10 februari 2023 van het UWV aan werknemer heeft het UWV meegedeeld dat zijn werkgever het UWV heeft doorgegeven dat werknemer vanaf 16 maart 2020 ziek is. Tijdens het spreekuur met de verzekeringsarts is gebleken dat werknemer niet arbeidsongeschikt was van 16 maart 2020 tot en met 9 februari 2021. Op 27 juni 2023 heeft werkgever € 5.000 betaald maar daarna is niets meer vernomen en ontvangen. Werknemer vordert in kort geding het bruto equivalent van het nettoloon ten bedrage van € 16.101,49 over het tijdvak van 1 januari 2021 tot 1 mei 2023, het loon van € 1.057,92 bruto per maand, verschuldigd vanaf 1 mei 2023, de vakantietoeslag over de periode van 1 juni 2022 tot 31 mei 2023 en de wettelijke verhoging ex artikel 7:625 BW.

Oordeel

De kantonrechter heeft de gedaagde partij verstek verleend. Dat betekent dat de vermeerdering van eis niet wordt toegestaan nu deze niet bij exploit aan werkgever is meegedeeld. De kantonrechter oordeelt dat werknemer de door hem gevorderde bedragen afdoende heeft onderbouwd en dat werkgever de verschuldigdheid van deze bedragen niet heeft betwist. Deze bedragen worden toegewezen. De gevorderde wettelijke verhoging ex artikel 7:625 BW zal worden gemaximeerd op 10%. De gevorderde buitengerechtelijke incassokosten zijn eveneens toewijsbaar. Werkgever is ondanks sommaties in gebreke gebleven in de nakoming van zijn loonbetalingsverplichting.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 21-09-2023

ECLI: ECLI:NL:ROVE:2023:3744

Zaaknummer: 10530327 \ CV EXPL 23-1190

Rechters: A.J. Louter

Advocaten: D.P. Kant

Wetsartikelen: 7:625 BW