

RECHTSPRAAK

Ontbinding van de arbeidsovereenkomst na ontbindingsverzoek werkgever. Ernstig verwijtbaar handelen van werkgever door verkeerde uitleg van eigen cao. Geen externe sollicitatieplicht werknemer en onterechte loonstop. Toekenning transitievergoeding en billijke vergoeding.

Feiten

Werkneemster is bij Connexie Payroll & Loonadministratie (hierna: Connexie) in dienst getreden als algemeen medewerker tegen een salaris van € 142,80 bruto per week. Vanaf 5 februari 2018 is werkneemster voor onbepaalde tijd in dienst bij Connexie. De laatste opdracht van werkneemster loopt tot en met september 2021. Partijen verschillen van inzicht over hoe ver de verplichtingen van werkneemster omtrent het zoeken en accepteren van nieuwe werkzaamheden strekken. Volgens Connexie doet werkneemster hieromtrent te weinig en moet werkneemster op grond van de cao in de periode dat er langere tijd geen opdracht is extern solliciteren. Vanaf 7 april 2022 past Connexie een loonstop toe. Over het extern solliciteren en doorvoeren van een loonstop heeft de kantonrechter te Tilburg op 9 augustus 2023 uitspraak gedaan. Kort gezegd komt het erop neer dat uit de cao niet is af te leiden dat een externe sollicitatieplicht bestaat en dat de loonstop onterecht is toegepast. Connexie geeft te kennen zich neer te leggen bij de uitspraak en niet in hoger beroep te gaan. Een regeling in der minne is na meerdere keren overleg niet tot stand gekomen. Connexie verzoekt de arbeidsovereenkomst te ontbinden wegens een verstoorde arbeidsrelatie. Werkneemster is ook van mening dat sprake is van een verstoorde arbeidsrelatie, maar verzoekt daarbij om toekenning van de transitievergoeding en billijke vergoeding, nu de verstoorde arbeidsrelatie is te wijten aan het handelen van Connexie.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Er is sprake van een verstoorde arbeidsrelatie. Dit blijkt uit de wijze waarop partijen zich jegens elkaar opstellen, het feit dat al lange tijd een geschil bestaat over de te verrichten werkzaamheden van werkneemster en het te betalen salaris, waar een procedure over is gevoerd. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden, waardoor de transitievergoeding verschuldigd is. Aan de kant van Connexie is sprake van ernstig verwijtbaar handelen. Connexie heeft de eigen cao verkeerd uitgelegd door te stellen dat werkneemster extern moet solliciteren, waardoor de arbeidsovereenkomst bij Connexie zou eindigen en werkneemster haar ontslagbescherming kwijt zou raken, wat mede in het licht van de uitspraak van de kantonrechter te Tilburg van 9 augustus 2023, niet kan worden

gevergd. Het probleem van Connexie wordt op deze manier het probleem van werkneemster gemaakt. Het onder druk zetten van werkneemster om extern te solliciteren en het onterecht toepassen van een loonstop, hebben de verstoorde arbeidsrelatie veroorzaakt die tot onderhavige ontbinding leidt. Om deze reden wordt een billijke vergoeding toegekend van € 500 bruto. Voor de hoogte van de billijke vergoeding is van belang dat werkneemster gezien de krapte op de arbeidsmarkt relatief snel een nieuwe baan zal kunnen vinden en werkneemster al langere tijd thuiszit zonder werkzaamheden te verrichten, met behoud van loon.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 18-09-2023

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2023:5852

Zaaknummer: 10546463 EA VERZ 23-559

Rechters: L. van Berkum

Advocaten: A. Rhijnsburger en S.C.J. van Loon

Wetsartikelen: 7:669 BW, 7:671b BW en 7:673 BW