

RECHTSPRAAK

Vordering opheffing schorsing en toelating tot werk door drie docenten. Onderzoeken geven onvoldoende bewijs dat sprake is geweest van grensoverschrijdend gedrag.

Feiten

Werknemers zijn op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam binnen het Maritiem Simulatie Trainingscentrum ('MSTC'), een onderdeel van NHL Stenden Hogeschool ('HHL'). Werknemers zijn allemaal werkzaam als docent. Op de tussen partijen gesloten arbeidsovereenkomsten is de Cao Hoger Beroepsonderwijs (de 'cao') van toepassing. In de cao staat de mogelijkheid geregeld van een schorsing van een werknemer 'in gevallen waarin het belang van de werkgever dit vereist', met een dan te volgen procedure. Verder is bepaald dat als blijkt dat 'de disciplinaire maatregel' ten onrechte is opgelegd, de werkgever voor een passende rehabilitatie zal zorgdragen. Op enig moment heeft een medewerker van MSTC aangegeven dat er signalen zijn ontvangen over de sociale veiligheid op de werkvloer binnen het team MSTC. Naar aanleiding van deze melding is eerst een adviesrapport uitgebracht aan NHL door Nexxt B.V. aangaande het IT-systeembeheer en later heeft MSTC een onderzoeksbureau ('het Zuiderlicht') onderzoek laten uitvoeren naar de mate van sociale veiligheid. Werknemers zijn naar aanleiding van het onderzoek op 20 april 2023 geschorst omdat sprake zou zijn van grensoverschrijdend gedrag. De schorsing is bij brief van diezelfde datum aan werknemers bevestigd. Werknemers hebben bezwaar ingediend tegen de opgelegde schorsing, maar deze is door NHL voortgezet vanwege een nader (persoonsgericht) onderzoek. Werknemers hebben - samengevat - opheffing van de schorsing, wedertewerkstelling en rehabilitatie gevorderd, een en ander op straffe van verbeurte van een dwangsom. De voorzieningenrechter heeft overwogen dat NHL op basis van die uitkomsten onvoldoende belang had bij het schorsen van werknemers in afwachting van het persoonsgericht onderzoek maar dat de schorsing toch niet zal worden opgeheven omdat het persoonsgerichte onderzoek op korte termijn zal starten en NHL heeft toegezegd dat dat onderzoek met alle waarborgen zal zijn omgeven. Op 27 juni 2023 hebben werknemers de definitieve onderzoeksopzet ontvangen van dit persoonsgerichte onderzoek. In brieven van 1 augustus 2023 heeft NHL aan werknemers meegedeeld dat zij hun schorsing verlengt met maximaal drie maanden tot 20 oktober 2023. Werknemers vorderen de vernietiging van het vonnis van 14 juni 2023 en de toewijzing alsnog van hun vordering zoals ingesteld bij de voorzieningenrechter.

Oordeel

Het gaat om de vraag of werknemers hun werkzaamheden mogen hervatten. Hierbij wordt

benadrukt dat een werknemer geen absoluut recht heeft om zijn werk te verrichten, maar dat een werkgever een goede reden moet hebben om een werknemer hiervan af te houden. In dit geval draait het om vermeend grensoverschrijdend gedrag van werknemers. Er is een onderzoek uitgevoerd, maar dit heeft geen concrete verwijten tegen individuele werknemers opgeleverd. Het voorgestelde persoonsgericht onderzoek lijkt evenmin te leiden tot specifieke beschuldigingen. De schorsing is dan ook onterecht en zal moeten worden opgeheven. De vordering tot wedertewerkstelling wordt toegewezen, maar NHL krijgt wel enige tijd om de terugkeer van werknemers voor te bereiden en te begeleiden, zodat een onmiddellijke terugkeer niet passend is. Ook hebben werknemers een voldoende gerechtvaardigd belang erbij dat NHL die berichtgeving bij wijze van rehabilitatie corrigeert in de vorm van opnieuw een bericht aan de medewerkers en studenten van het MIWB.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 12-09-2023

ECLI: ECLI:NL:GHARL:2023:7691

Zaaknummer: 200.329.668/01

Rechters: W.F. Boele, W.P.M. ter Berg en A. Elgersma

Advocaten: I.J. Woltman en E.W. Kingma

Wetsartikelen: 7:611 BW