

RECHTSPRAAK

Leer-arbeidsovereenkomst BBL-opleiding kinderopvang. Einde opleiding betekent einde arbeidsovereenkomst: artikel 9.6.1. lid 1 sub d Cao Kinderopvang 2023-2024. Opzegverbod bij ziekte?

Feiten

Werkneemster volgde sinds 1 augustus 2021 de opleiding tot gespecialiseerd pedagogisch medewerker aan het Summa College te Eindhoven. In het kader van stage voor haar opleiding is werkneemster op 21 februari 2023 bij Kinderdagverblijf de Groene Boomhut B.V. (hierna: De Groene Boomhut) in dienst getreden als BBL-leerling gespecialiseerd pedagogisch medewerker voor 26 uur per week tegen een salaris van € 1.581 bruto per maand. De leer-arbeidsovereenkomst is gesloten voor de duur van 1 jaar. Op de leer-arbeidsovereenkomst is de Cao Kinderopvang 2023-2024 (hierna: de cao) van toepassing. In artikel 9.6.1. lid 1 sub d van de cao is bepaald dat werkgeefster een mbo-student een tijdelijke arbeidsovereenkomst kan geven, zolang de opleiding duurt. In de leer-arbeidsovereenkomst is bepaald dat in het geval de opleiding vroegtijdig wordt gestopt ook de leer-arbeidsovereenkomst automatisch stopt. Werkneemster heeft zich op de vierde dag, in casu 24 februari 2023, ziek gemeld. Op 24 april 2023 heeft het Summa College werkneemster per 1 april 2023 uitgeschreven. In reactie daarop heeft De Groene Boomhut werkneemster bericht dat de leer-arbeidsovereenkomst per 1 april 2023 is beëindigd. Het UWV heeft de aanvraag van werkneemster voor een Ziektewetuitkering op 19 april 2023 geweigerd omdat zij van oordeel is dat het dienstverband nog niet is geëindigd en de arbeidsovereenkomst nog doorloopt tot 20 februari 2024. Op 12 mei 2023 heeft werkneemster een bezwaarschrift ingediend tegen deze beslissing. Dit bezwaar is afgewezen. Werkneemster verzoekt bij wijze van voorlopige voorziening loondoorbetaling tot het moment waarop de arbeidsovereenkomst rechtsgeldig is geëindigd, waarbij zij zich in de hoofdzaak onder meer op het standpunt stelt dat het ontslag wordt vernietigd omdat ten onrechte een beroep is gedaan op de ontbindende voorwaarde. De Groene Boom verzoekt een verklaring voor recht dat de leer-arbeidsovereenkomst door de vervulling van de ontbindende voorwaarde per 1 april 2023 van rechtswege is geëindigd en indien de kantonrechter van oordeel is dat de ontbindende voorwaarde niet rechtsgeldig is overeengekomen dan wel niet van toepassing is, de leer-arbeidsovereenkomst te vernietigen op grond van dwaling.

Oordeel

De kantonrechter is van oordeel dat aan de vereisten voor een geslaagd beroep op de ontbindende voorwaarde is voldaan. De vervulling van de ontbindende voorwaarde betreft het beëindigen van de opleiding. Dit is een objectief criterium dat in geen enkel opzicht verbonden is aan de subjectieve waardering van De Groene Boomhut. Het is immers aan een

student om te bepalen of hij voortijdig met de opleiding stopt, dan wel aan het Summa College om te bepalen wanneer een student wordt uitgeschreven. Niet is gebleken dat De Groene Boomhut op enigerlei wijze heeft bijgedragen aan het beëindigen van de opleiding. Voor zover werkneemster met haar stelling - dat zij de eerste twee stagedagen te veel verantwoordelijkheid en druk opgelegd heeft gekregen (wat overigens door De Groene Boomhut is betwist) - heeft willen betogen dat zij door toedoen van De Groene Boomhut ziek is geworden en als gevolg daarvan is uitgeschreven, geldt dat zij haar stelling niet, althans onvoldoende heeft onderbouwd. Naar het oordeel van de kantonrechter is de ontbindende voorwaarde rechtsgeldig. De Groene Boomhut heeft aangevoerd dat zij is gebonden aan de regelgeving van de GGD inhoudende dat enkel gediplomeerd personeel of een student die een beroepsopleiding volgt de functie van leidster kan vervullen en zij strafbaar is indien zij onbevoegd personeel in dienst heeft. Dit wordt niet betwist. Gelet op het bijzondere karakter van deze (leer-)arbeidsovereenkomst is het evident dat de arbeidsovereenkomst dient te eindigen als de opleiding wordt gestopt, nu dit de kern van de arbeidsovereenkomst raakt. De bedongen arbeid kan immers niet meer worden verricht. Niet voor niets is een nagenoeg identieke bepaling vastgelegd in de algemeen verbindend verklaarde cao. De leerarbeidsovereenkomst is op 1 april 2023 van rechtswege geëindigd.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 31-08-2023

ECLI: ECLI:NL:RBOBR:2023:4289

Zaaknummer: 10535112 / EJ VERZ 23-281

Rechters: G.J. Roeterdink

Advocaten: A.J.A.M. Veen-Brom en M. de Groot

Wetsartikelen: 223Rv; 3:40 BW; 7:625 BW; 7:670 BW; 7:671 BW; 7:681 BW