

RECHTSPRAAK

Ontbinding op de e-grond. Werknemer komt de re-integratieverplichtingen niet na en overtreedt de ziekteverzuimcontrolevoorschriften. Daarna laat hij helemaal niets meer van zich horen.*Feiten*

Werknemer is op 1 oktober 2013 bij ESSITY OPERATIONS GENNEP B.V. (hierna: Essity) in dienst getreden. Werknemer is sinds 17 juli 2018 arbeidsongeschikt. Essity verzoekt de arbeidsovereenkomst te ontbinden op de e-grond.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat niet is gebleken dat het verzoek verband houdt met een opzegverbod. Essity stelt dat zij zich gedurende de arbeidsongeschiktheid van werknemer heeft ingespannen om een goede invulling te geven aan zijn re-integratie. Werknemer is echter herhaaldelijk zijn re-integratieverplichtingen niet nagekomen en hij heeft de ziekteverzuimcontrolevoorschriften overtreden. Werknemer kwam gemaakte afspraken voor een spreekuurbezoek aan de bedrijfsarts vaak niet na. Ook schond hij afspraken betreffende zijn behandeling. Sinds mei 2019 heeft werknemer helemaal niets meer van zich laten horen. Op grond van de onweersproken feitelijke stellingen van Essity komt de kantonrechter tot het oordeel dat als gevolg van de handelwijze van werknemer van Essity niet gevergd kan worden de arbeidsovereenkomst met werknemer te laten voortduren. Herplaatsing ligt naar de aard van de zaak niet in de reden. De conclusie is dat de kantonrechter het verzoek van Essity zal toewijzen en dat de arbeidsovereenkomst met toepassing van artikel 7:671b lid 8 onder b BW zal worden ontbonden met ingang van heden, 30 oktober 2019.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 30-10-2019

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2019:9677

Zaaknummer: 7958156 \ AZ VERZ 19-131 30102019

Rechters: J.W. Rijkse

Advocaten: H. Frijlink

Wetsartikelen: 7:670 lid 1 tot en met 4 en 10BW, 7:669 lid 1 BW , 7:671b lid 1 BW, 7:669 lid 3 BW en 7:669 lid 3 onder e BW