

RECHTSPRAAK

Werknemer maakt geen aanspraak op bonusregeling na wijziging van functie. De door werknemer ontwikkelde dan wel verworven business valt niet binnen de overeengekomen voorwaarden van de bonusregeling.

Feiten

Werknemer is op 1 april 2020 in zijn nieuwe functie als GOV (Government) Business Product Owner bij werkgeefster gestart naar aanleiding van de door beide partijen op 19 maart 2023 ondertekende arbeidsovereenkomst. Werknemer maakt geen aanspraak op een bonus conform de bonusregeling die per 1 april 2020 is ingegaan omdat zijn project in februari 2020 officieel via een inkooporder is gevestigd en gestart. Dit project valt niet binnen de overeengekomen voorwaarden van de bonusregeling. De regeling heeft namelijk betrekking op nieuwe verworven business per 1 april 2020. Daar is hiervan geen sprake. Volgens werknemer is het project wel degelijk gestart na 1 april 2020. Werknemer vordert werkgeefster te veroordelen tot betaling aan hem van een bedrag van € 21.480,75 te vermeerderen met de wettelijke verhoging en de wettelijke rente. Volgens werknemer is de bonusregeling onder meer overeengekomen om het lagere salaris van de nieuwe functie te kunnen compenseren en is over deze regeling nauwelijks onderhandeld. Naar het oordeel van werknemer mocht hij er gelet op goed werkgeverschap op vertrouwen dat hij een bonus zou krijgen voor de business die hij had ontwikkeld. Kortom, het project valt volgens werknemer wel onder de bonusregeling omdat het project pas na 1 april 2020 daadwerkelijk is gaan lopen en er akkoord op is gegeven door de opdrachtgever. Volgens werkgeefster is de inkooporder voor het project op 24 februari 2020 al ontvangen. Dit vormt een bevestiging dat het project in de daaraan voorafgaande periode is ontwikkeld/verworven. Bovendien duidt een e-mailwisseling erop dat de fase van ontwikkeling/verwerving op 31 maart 2020 al was afgesloten. De bonusregeling is ook gekoppeld aan de nieuwe functie van werknemer die hij per 1 april 2020 bekleedt binnen het domein overheden. In de nieuwe functie had hij dus ook niets meer met het project van doen.

Oordeel

Naar het oordeel van de kantonrechter valt het project niet onder de bonusregeling en zal de vordering daarom worden afgewezen. Werknemer erkent dat de functie, het bijbehorende salaris en de bonusregeling zijn besproken. Werknemer heeft kenbaar gemaakt dat hij gezien zijn ziekte tijdens het tekenen van de arbeidsovereenkomst onvoldoende aandacht heeft gehad voor de kern van de inhoud. Dat door werkgeefster wordt bepaald of nieuwe business

voor de bonusregeling in aanmerking komt, maakt naar het oordeel van de kantonrechter niet dat er sprake is van strijd met goed werkgeverschap. Werknemer is immers in de gelegenheid gesteld zich over de inhoud van de arbeidsovereenkomst uit te laten. Naar het oordeel van de kantonrechter kan het project niet worden gezien als ontwikkelde dan wel verworven business voor werkgeefster vanaf 1 april 2020. Vaststaat dat de bonusregeling is gekoppeld aan de nieuwe functie die werknemer is gaan bekleden per 1 april 2020 en die betrekking heeft op het domein overheid. De bonusregeling kan alleen daarom al niet op het project van toepassing zijn omdat dit project buiten het domein overheid viel. Het is niet mogelijk om een bonusregeling met terugwerkende kracht toe te passen in een periode waarin werknemer een andere functie vervulde. In de oude functie was namelijk geen bonusregeling afgesproken. Bovendien zijn de werkzaamheden van werknemer voor het project geëindigd met zijn e-mailberichten van 27 maart 2020 waarin hij een uitgebreide interne overdracht heeft gedaan.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 02-08-2023

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2023:5483

Zaaknummer: 10282736 CV EXPL 23-141 (E)

Rechters: Rouwen

Advocaten: E. den Hartog en I.C.M. van de Kerkhof

Wetsartikelen: 7:611 BW