

RECHTSPRAAK

Ontbinding arbeidsovereenkomst op de h-grond met een beëindigingsvergoeding. Beëindigingsgrond is door werknemer erkend en er is overeenstemming over de hoogte van de vergoeding.*Feiten*

FedEx Express Netherlands B.V. (hierna: FedEx) heeft op 16 mei 2023 een verzoek ingediend om de arbeidsovereenkomst tussen partijen te ontbinden, wegens een onoverbrugbaar verschil van inzicht in de wijze waarop de functie moet worden uitgeoefend als bedoeld in artikel 7:669 lid 3 sub h BW. Werknemer heeft erkend dat sprake is van een zodanig onoverbrugbaar verschil van inzicht in de wijze waarop de functie moet worden uitgeoefend, dat van FedEx in redelijkheid niet meer kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Ook ziet werknemer geen mogelijkheden voor herplaatsing.

Oordeel

Partijen zijn het erover eens dat werknemer jegens FedEx aanspraak kan maken op betaling van een beëindigingsvergoeding inclusief transitievergoeding van € 36.500 bruto te betalen op uiterlijk 31 oktober 2023. FedEx wordt daarom veroordeeld tot betaling van dit bedrag. De arbeidsovereenkomst wordt met ingang van 1 oktober 2023 ontbonden.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 26-06-2023

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2023:3645

Zaaknummer: 10516223

Rechters: E.W. de Groot

Advocaten: A.D. Putker-Blees en A.A.M. van der Zandt

Wetsartikelen: 7:669 BW; 7:671b BW