

RECHTSPRAAK

Partijen zijn een studieovereenkomst met terugbetalingsclausule overeengekomen. Geschil over financiële afwikkeling daarvan.*Feiten*

Werknemer werkte van 1 maart 2018 tot en met 31 juli 2022 bij AAmé Salarisadviseurs B.V. (hierna: AAmé). In deze periode heeft hij op kosten van AAmé de Vakopleiding Payroll Services (VPS) gevolgd. Ten behoeve van die opleiding hebben partijen een studieovereenkomst met een terugbetalingsclausule gesloten. Volgens AAmé moet werknemer op grond van die clausules € 11.417,52 aan studiekosten en genoten studieverlof terugbetalen. Zij heeft daarom € 2.933,55 op zijn eindafrekening ingehouden en eist in deze procedure dat werknemer wordt veroordeeld om het restant van € 8.483,97 te betalen. Werknemer is het hier niet mee eens. Hij vindt dat hij niets hoeft te betalen en eist daarom in reconventie dat het ingehouden salaris alsnog betaald wordt. In het tussenvonnis heeft de kantonrechter geoordeeld dat werknemer de directe studiekosten moet terugbetalen, maar dat de kosten van het studieverlof niet volledig toewijsbaar zijn. Hij heeft AAmé in de gelegenheid gesteld om haar eis te specificeren. AAmé heeft van die mogelijkheid gebruikgemaakt.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat werknemer nog een bedrag van € 5.060,76 aan directe studiekosten moet terugbetalen aan werkgeefster. Het bedrag dat AAmé eist, bestaat verder uit de kosten van het verlof dat werknemer heeft gekregen voor het volgen van de opleiding. Uit het tussenvonnis volgt dat werknemer het brutoloon dat hij over het studieverlof heeft gekregen aan AAmé moet terugbetalen. Dat komt neer op een bedrag van € 1.258,31. Uit het tussenvonnis volgt dat werknemer de sociale lasten die AAmé gedurende het studieverlof heeft betaald ook moet terugbetalen. In dat kader moet werknemer € 416 terugbetalen. Uit het tussenvonnis volgt ten slotte dat werknemer ook de overige emolumenten die hij tijdens het studieverlof heeft ontvangen moet terugbetalen. Een bedrag van € 28,35 wordt toegewezen. Werknemer heeft aangegeven dat hij rekening had gehouden met een opslag van ongeveer 25% aan overheadkosten. Dat komt neer op € 425,66. Het voorgaande betekent dat werknemer in totaal € 17.189,08 aan directe studiekosten en studieverlof moet terugbetalen. AAmé heeft dus terecht € 2.933,55 ingehouden op de eindafrekening van werknemer. Werknemer moet na deze verrekening daarom nog € 4.255,53 aan AAmé betalen. De eis van AAmé wordt in die zin toegewezen. De wettelijke rente hierover wordt toegewezen vanaf 11 september 2022.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 07-07-2023

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2023:6073

Zaaknummer: 10118369

Rechters: G.A. Vriezen

Advocaten: I.R. Köhne en S.O. Voogt

Wetsartikelen: 7:632 BW