

RECHTSPRAAK

UWV legt loonsanctie op. Werkgeefster heeft ten onrechte een staking of opschorting van de loondoorbetaling opgelegd. Discussie over hoogte van doorbetaling van het loon over de periode na 104 weken arbeidsongeschiktheid conform de Cao Metaal & Techniek.

Feiten

Werknemer is sinds 22 oktober 2020 bij werkgeefster in dienst in de functie van monteur. Sinds 23 maart 2021 is werknemer wegens een bedrijfsongeval arbeidsongeschikt. Het UWV heeft bij brief van 12 april 2023 een loonsanctie opgelegd omdat werkgeefster niet voldoet aan de re-integratieverplichtingen. Over de maanden mei en juni 2023 is geen salaris aan werknemer uitbetaald. Werknemer vordert in kort geding uitbetaling van het salaris over de maanden mei en juni 2023. Volgens werkgeefster mocht zij de doorbetaling van het loon van werknemer staken vanwege gebrek van contact met werknemer, teneinde af te dwingen dat werknemer (weer) contact met haar zou opnemen en haar over zijn situatie zou informeren. Partijen zijn het oneens over de eventuele hoogte van de loondoorbetaling over deze twee maanden.

Oordeel

Het spoedeisend belang is met het niet-betalen van het loon over de maanden mei en juni 2023 gegeven. Aan het verweer van werkgeefster dat de doorbetaling van het loon is gestaakt/opgeschort om zo contact af te dwingen met werknemer wordt voorbijgegaan. Werkgeefster heeft ter zitting aangevoerd wel bereid te zijn om het loon over de maanden mei en juni 2023 alsnog aan werknemer te betalen, maar niet tot het bedrag dat werknemer heeft gevorderd. Werknemer is aan de algemeen verbindend verklaarde bepalingen van de Cao Metaal & Techniek gebonden. De kantonrechter gaat uit van een salaris van € 2.407 bruto per maand vanaf 1 maart 2023. Werknemer stelt zich op het standpunt dat hij over de maanden mei en juni 2023 aanspraak kan maken op betaling van 90% van zijn loon conform artikel 67 van de Cao Metaal & Techniek. Werkgeefster betwist dit en stelt dat werknemer recht heeft op 70% van zijn salaris ex artikel 7:629 BW. Op grond van de arbeidsovereenkomst kan werknemer voor de duur van de door het UWV opgelegde loonsanctie aanspraak maken op 70% van het salaris. Het standpunt van werknemer dat hem op grond van artikel 67 van de Cao Metaal & Techniek 90% van het loon toekomt, kan voorshands niet worden gevolgd. Artikel 67 van de Cao Metaal & Techniek heeft alleen betrekking op de periode van 24 maanden vanaf de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid, welke periode voor 1 mei 2023 al was verstreken. De Cao Metaal & Techniek bepaalt niets over een eventuele

loondoorbetalingsverplichting van de werkgever gedurende de periode na die 24 maanden. Werknemer maakt over de maanden mei en juni 2023 geen aanspraak op betaling van 90% van het loon. Voor die periode geldt het bepaalde in artikel 7:629 BW.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 14-07-2023

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2023:5014

Zaaknummer: 10568919 VV EXPL 23-34 (E)

Rechters: mr. Kool

Advocaten: A.C.E.G. Cordesius

Wetsartikelen: 7:629 BW en