

RECHTSPRAAK

Terecht gegeven ontslag op staande voet aan zorgmedewerkster. Zij toonde pornografisch beeldmateriaal aan dementerende bewoner.*Feiten*

Werkneemster is op 1 september 2018 in dienst getreden bij zorginstelling Noorderbreedte B.V. (hierna: Noorderbreedte). De laatste functie die werkneemster vervulde, is die van woon-zorgondersteuner. Op 17 november 2022 is werkneemster op staande voet ontslagen. Bij brief van 21 november 2022 heeft Noorderbreedte het ontslag op staande voet bevestigd. In deze brief wordt onder meer vermeld dat werkneemster aan een kwetsbare oudere bewoner met dementie een pornografisch filmpje heeft laten zien. Het was werkneemster en het overige zorgpersoneel bekend dat deze bewoner seksueel ontremd was. Het tonen van het pornografische beeldmateriaal zorgde ervoor dat deze bewoner nog meer opgewonden raakte. Werkneemster en een andere collega vonden dit erg grappig en hebben dit in geuren en kleuren verteld aan een andere collega. Zij zeiden daarbij wel dat deze collega het aan niemand mocht vertellen. Werkneemster vordert onder meer de vernietiging van het ontslag op staande voet.

Oordeel

De kantonrechter overweegt als volgt. Vast staat dat er, in aanwezigheid van werkneemster, pornografisch beeldmateriaal is getoond aan een kwetsbare, oudere, demente bewoner voor wiens welzijn werkneemster als woon-zorgondersteuner verantwoordelijk was en dat zij verzuimd heeft om op dat moment in te grijpen of op enig moment nadien melding te maken van het voorval. Ook staat vast dat werkneemster op de hoogte was van de seksuele ontremming van de desbetreffende bewoner en van het feit dat hij hiervoor medicatie kreeg. De kantonrechter is van oordeel dat voormelde gedraging in de specifieke omstandigheden van het geval kwalificeert als een dringende reden voor een ontslag op staande voet. Door het bewust (toelaten van het) tonen van het pornografisch beeldmateriaal aan de kwetsbare bewoner - terwijl werkneemster ook nog eens op de hoogte was van de specifieke kwetsbaarheid van de bewoner op dit punt - is werkneemster ernstig tekortgeschoten in haar kerntaak en heeft zij grensoverschrijdend gehandeld. In de ontslagbrief zijn voorts nog twee andere incidenten ten grondslag gelegd aan het ontslag op staande voet, namelijk langdurig belletje drukken en het in bed gaan liggen van een bewoner. Volgens Noorderbreedte komen deze gedragingen neer op het treiteren van bewoners en zijn ze in strijd met de gedragscode van Noorderbreedte. De kantonrechter is van oordeel dat er een geldige dringende reden is voor het ontslag op staande voet. Alleen al het eerste incident ten aanzien van het tonen van het pornografisch beeldmateriaal is hiervoor voldoende, maar ook de overige aangevoerde

redenen dragen daar (ten overvloede) aan bij. Noorderbreedte heeft voldoende gesteld dat werkneemster in ernstige mate de bekwaamheid en geschiktheid mist tot de arbeid waarvoor zij zich heeft verbonden en grovelijk de plichten heeft veronachtzaamd die de arbeidsovereenkomst haar als woon-zorgondersteuner bij Noorderbreedte heeft opgelegd. Het ontslag op staande voet wordt dan ook gerechtvaardigd geacht.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 17-05-2023

ECLI: ECLI:NL:RBNNE:2023:2240

Zaaknummer: 10286270 AR VERZ 23-6

Rechters: E.Th.M. Zwart-Sneek

Advocaten: A.G. Braamhaar

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW