

RECHTSPRAAK

Werknemer die tijdens de proeftijd heeft opgezegd, niet tot het einde daarvan heeft gewerkt en wel is doorbetaald tot het einde daarvan, wordt veroordeeld tot terugbetaling van een deel van het salaris.

Feiten

Werknemer is in dienst getreden van Renewi Nederland B.V. (hierna: Renewi) maar heeft zijn arbeidsovereenkomst nog tijdens de proeftijd opgezegd. Hoewel werknemer om die reden niet de hele maand oktober 2021 heeft gewerkt, heeft Renewi aan werknemer wel het salaris over deze gehele maand uitbetaald. Ondanks herhaaldelijke verzoeken en aanmaningen is werknemer niet tot terugbetaling overgegaan. Renewi heeft zich daarom genoodzaakt gezien om de vordering uit handen te geven en buitengerechtelijke incassokosten te maken alsmede werknemer te dagvaarden. Renewi vordert in deze procedure terugbetaling van het onverschuldigde deel aan salaris ad € 687,16 en betaling van de kosten die zij heeft moeten maken om werknemer tot terugbetaling te bewegen. Partijen zijn het erover eens dat over de gehele maand oktober 2021 salaris aan werknemer is uitbetaald terwijl werknemer niet de gehele maand heeft gewerkt, maar verschillen van mening over de datum van uitdiensttreding en daarmee over de hoogte van het bedrag dat werknemer moet terugbetalen. Renewi stelt dat werknemer tot en met 15 oktober 2021 heeft gewerkt, werknemer meent dat hij vijf dagen langer heeft gewerkt. Beide partijen zijn in de gelegenheid gebracht hun stelling te onderbouwen. Werknemer heeft een mailbericht afkomstig van HR Support NL d.d. 20 oktober 2021 overgelegd waaruit volgt dat met werknemer is afgesproken dat hij zijn proeftijd zou afwerken. Renewi heeft aangegeven dat zij na grondig onderzoek dit mailbericht niet in haar administratie heeft aangetrokken en betwist dat dit aan werknemer is gezonden.

Oordeel

De kantonrechter is van oordeel dat gedaagde met het enkel overleggen van een mailbericht – door Renewi betwist dat zij het aan werknemer heeft verzonden – onvoldoende heeft weersproken dat hij zijn werkzaamheden tot en met 15 oktober heeft verricht. Werknemer heeft verder geen andere feiten of omstandigheden aangevoerd of bijvoorbeeld werkroosters overgelegd waaruit blijkt dat hij na die datum daadwerkelijk nog werkzaamheden voor Renewi heeft verricht. Derhalve wordt ervan uitgegaan dat werknemer tot en met 15 oktober 2021 heeft gewerkt en dat hij tot die datum recht heeft op betaling van het salaris. Hetgeen meer is uitbetaald, dient werknemer aan Renewi terug te betalen. Het gevorderde bedrag van € 687,16 vermeerderd met rente wordt toegewezen. De vordering tot vergoeding van buitengerechtelijke incassokosten wordt afgewezen nu niet is vast komen te staan dat de aanmaningen werknemer hebben bereikt. Werknemer is in de tussentijd verhuisd en van

werknemer kan niet worden verwacht dat hij na uitdiensttreding nog adreswijzigingen aan zijn ex-werkgever doorgeeft.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 14-04-2023

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2023:3308

Zaaknummer: 10010124

Rechters: E.I. Mentink

Wetsartikelen: 6:96 BW en 6:203 BW