

## RECHTSPRAAK

***Omdat werkgever niet is verschenen en de vorderingen aldus onweersproken zijn, worden de vorderingen van werkneemster, waaronder betaling van één brutomaandsalaris wegens het niet nakomen van de aanzegverplichting, toegewezen.***

*Feiten*

Werkneemster is op 4 juli 2022 krachtens arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, voor de duur van zeven maanden, bij DOT personeel B.V. (hierna: DOT) in dienst getreden in de functie van operationeel manager tegen een brutomaandloon van € 2.773,33, exclusief vakantiebijslag en overige emolumenten. Werkneemster verzoekt DOT te veroordelen tot betaling van onder meer (i) één brutomaandsalaris wegens het niet nakomen van de aanzegverplichting, (ii) de transitievergoeding ad € 582,40 bruto, (iii) € 2.017,09 bruto aan vergoeding van opgebouwde maar niet genoten vakantiedagen, (iv) € 1.588,42 bruto ter zake van de eindafrekening vakantiebijslag en (v) € 723,06 aan vergoeding buitengerechtelijke kosten. DOT is niet verschenen.

*Oordeel*

De kantonrechter oordeelt als volgt. De door werkneemster gestelde feiten en omstandigheden zijn niet door DOT weersproken, zodat de kantonrechter uitgaat van de juistheid hiervan. De vorderingen worden toegewezen.

---

**Instantie:** Rechtbank Limburg

**Datum uitspraak:** 31-03-2023

**ECLI:** ECLI:NL:RBLIM:2023:2515

**Zaaknummer:** 10338366 AZ 23-12

**Rechters:** R.H.J. Otto

**Advocaten:** J.T.J. Poell

**Wetsartikelen:** 7:668 BW