

RECHTSPRAAK

De verzoeken van werknemer tot betaling van loon, vakantiegeld, het overleggen van loonspecificaties en de jaaropgave worden toegewezen, omdat werkgever dit heeft erkend. Het verzoek tot betaling van overuren en transitievergoeding wordt toegewezen.

Feiten

Werknemer, afkomstig uit Nepal, is als kennismigrant naar Nederland gekomen. Voor het recht op zijn verblijfsvergunning dient hij bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst (hierna: IND) aan te tonen dat hij werkt en dient hij in dat kader salarisstroken en een jaaropgave over te leggen. Werknemer is op 1 augustus 2021 voor de duur van 12 maanden in dienst getreden bij Sidhu Food B.V. (hierna: Sidhu Food). De laatste functie die werknemer *feitelijk* vervulde, is die van schoonmaker tegen een brutomaandsalaris van € 2.510 inclusief emolumenten op basis van een 40-urige werkweek. Werknemer is bij Sidhu Food aangenomen in de functie van administratief medewerker, maar deze functie heeft hij nooit vervuld. De arbeidsovereenkomst is op 1 augustus 2022 van rechtswege geëindigd. Werknemer verzoekt Sidhu Food te veroordelen tot betaling van (i) een transitievergoeding ter hoogte van € 903,60 bruto, (ii) het vakantiegeld over de maanden mei tot en met juli 2022 ter hoogte van € 602,40 bruto, (iii) het salaris over de maand juli 2022 ten bedrage van € 2.510 bruto en (iv) 77,5 uur aan overuren (x € 14,48) ter hoogte van € 1122,20 bruto. Sidhu Food verweert zich en stelt dat het verzoek van werknemer moet worden afgewezen. Sidhu Food voert daartoe – samengevat – het volgende aan. Sidhu Food erkent dat de arbeidsovereenkomst van werknemer op 1 augustus 2022 van rechtswege is geëindigd, maar zij betwist dat werknemer over de maand juli 2022 recht heeft op loon. Vanaf juli 2022 is werknemer namelijk zonder reden en/of melding niet meer op het werk verschenen en heeft er vanaf zijn kant geen communicatie meer plaatsgevonden, terwijl er vanuit Sidhu Food herhaaldelijke pogingen hiertoe zijn gedaan.

Oordeel

Naar het oordeel van de kantonrechter gaat het in deze zaak hoofdzakelijk om de vraag of er nog achterstallig loon, overuren en vakantiegeld aan werknemer moeten worden uitbetaald. Daarnaast is aan de orde de vraag of Sidhu Food moet worden veroordeeld tot betaling van de transitievergoeding en tot verstrekking van deugdelijke loonspecificaties en de jaaropgave. Ter zitting heeft Sidhu Food de verschuldigdheid van het loon over de maand juli 2022 erkend en heeft meegedeeld dat de loonspecificatie over die maand is opgemaakt. Nu Sidhu Food de hoogte van het verzoek niet heeft betwist, wordt zij daartoe veroordeeld. Werknemer stelt dat

hij 77,5 overuren heeft gewerkt en heeft ter onderbouwing van zijn standpunt een lijst met zijn werkuren overgelegd. Sidhu Food had haar betwisting van het aantal door werknemer gestelde overuren mede moet motiveren aan de hand van de uit haar administratie blijkende registratie. Nu Sidhu Food dat heeft nagelaten wordt haar verweer als onvoldoende gemotiveerd verworpen. De vordering van 77,5 overuren (x € 14,48) ter hoogte van € 1122,20 bruto wordt toegewezen. Het verzoek tot betaling van het vakantiegeld is niet door Sidhu Food weersproken en wordt toegewezen. De kantonrechter stelt voorop dat de transitievergoeding slechts niet verschuldigd is indien vaststaat dat de werknemer ernstig verwijtbaar in de zin van artikel 7:673 lid 7 aanhef en sub c BW heeft gehandeld. Het verweer van Sidhu Food dat werknemer geen transitievergoeding toekomt, omdat hij na de beëindiging van het contract niets meer van zich liet horen, gaat dus niet op. De vordering tot betaling van de transitievergoeding van € 903,60 bruto wordt toegewezen. De door werknemer jegens Sidhu Food verzochte verstrekking van de jaaropgaaf over 2021, alle loonspecificaties over 2022 met eindafrekening, worden door de kantonrechter toegewezen. Sidhu Food wordt veroordeeld in de proceskosten.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 15-12-2022

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2022:12520

Zaaknummer: 10159264 AO VERZ 22-118

Rechters: R.I.V. Scherpenhuijsen Rom

Advocaten: S. Mathoerapersad

Wetsartikelen: 4:3 ATW, 7:626 BW, 7:672 BW, 7:673 BW en 7:686a BW