

RECHTSPRAAK

Loonvordering in kort geding. Ketenregeling. Geen sprake van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.*Feiten*

Werknemer is op 12 augustus 2013 met Brabantteam B.V. een arbeidsovereenkomst fase A, met uitzendbeding overeengekomen, met ingangsdatum 12 augustus 2013. Op 13 januari 2014 is werknemer met Brabantteam B.V. een arbeidsovereenkomst fase A met uitzendbeding overeengekomen, met ingangsdatum 13 januari 2014. Op 11 januari 2016 is werknemer met Brabantteam B.V. een arbeidsovereenkomst fase B overeengekomen, voor de periode 11 januari 2016 tot 29 juli 2016. Vervolgens is werknemer op 13 augustus 2018 met AJteam een arbeidsovereenkomst fase A met uitzendbeding overeengekomen, met ingangsdatum 13 augustus 2018. Werknemer is op 27 september 2019 of 1 oktober 2019 met Brabantteam Worldjobs v.o.f. een arbeidsovereenkomst overeengekomen, met ingangsdatum 1 oktober 2019. Op 17 oktober 2022 heeft werknemer zich ziekgemeld bij Brabantteam Worldjobs v.o.f. Brabantteam Worldjobs v.o.f. heeft op 16 december 2022 het loon tot en met week 49 betaald. Vanaf week 50 van 2022 heeft werknemer geen loon meer ontvangen van Brabantteam Worldjobs v.o.f. Brabantteam Worldjobs v.o.f. heeft tot op heden geen bedrijfsarts ingeschakeld. Brabantteam Worldjobs v.o.f. heeft bij schrijven van 10 januari 2023 aan werknemer kenbaar gemaakt dat de arbeidsovereenkomst niet verlengd gaat worden. Werknemer heeft bij brief van zijn gemachtigde van 20 januari 2023 bezwaar gemaakt tegen de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Werknemer vordert achterstallig salaris.

Oordeel

Werknemer is niet-ontvankelijk in zijn vorderingen ten aanzien van Brabantteam Worldjobs v.o.f., omdat deze geen partij is in de procedure. Brabantteam Worldjobs v.o.f. is niet gedagvaard door werknemer.

Betaling loon week 49 2022 tot 18 februari 2023

Werkgever stelt zich op het standpunt dat de arbeidsovereenkomst met ingang van 18 februari 2023 geëindigd is, het loon over voornoemde periode niet verschuldigd is, omdat het voor hen niet duidelijk is of werknemer gedurende deze periode arbeidsongeschikt is geweest. Daarvoor had zij de bedrijfsarts moeten inschakelen. Nu werkgever dit heeft nagelaten, komt dit voor haar rekening en risico. Uit de stellingen van partijen volgt dat werkgever het loon over week 49 2022 reeds heeft betaald, zodat dit deel van de vordering zal worden afgewezen. Het loon over de periode week 50 2022 tot 18 februari 2023 is niet betaald en zal worden

toegewezen. De wettelijke verhoging van 50% en de wettelijke rente vanaf de datum van verzuim zijn eveneens toewijsbaar.

Betaling loon vanaf 18 februari 2023

Werknemer stelt zich op het standpunt dat vanwege de ketenregeling sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De kantonrechter volgt dit standpunt niet. Werknemer heeft op 27 september 2019 of 1 oktober 2019 met Brabantteam Worldjobs v.o.f. een arbeidsovereenkomst gesloten, met ingangsdatum 1 oktober 2019. Werkgever heeft onbetwist gesteld dat dit een arbeidsovereenkomst fase A met uitzendbeding fase betreft, zodat hiervan moet worden uitgegaan. Nu er sprake is van een fase A-contract, gaat de kantonrechter er vooralsnog van uit dat er in de periode voorafgaande aan het contract van 27 september 2019 of 1 oktober 2019 kennelijk een onderbreking is geweest van de eventuele keten van opvolgende bepaalde contracten, zoals bedoeld in artikel 7:691 juncto 7:668a BW. Er is dan ook geen arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaan.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 15-03-2023

ECLI: ECLI:NL:RBOBR:2023:1080

Zaaknummer: 10310971

Rechters: J.A.M. van den Berk

Advocaten: A.H.J.M. Evers

Wetsartikelen: 7:628 BW en 7:660a BW