

RECHTSPRAAK

Ontbindingsverzoek werknemer wordt toegewezen. Billijke vergoeding wordt afgewezen.*Feiten*

Op 9 mei 2018 is het vermogen van werknemer onder bewind gesteld. Werknemer heeft licht verstandelijke en psychische beperkingen, waardoor hij beperkt inzetbaar is op de arbeidsmarkt. Op 1 november 2021 is hij in dienst getreden bij de eenszaak van zijn vader (hierna: werkgever). Tussen 1 november 2021 en 23 februari 2022 heeft werknemer in totaal een bedrag van € 645,01 netto aan salaris uitbetaald gekregen. Na 23 februari 2022 heeft werknemer niet meer gewerkt. De bewindvoerder van werknemer heeft meermaals gevraagd aan werkgever om mee te werken aan beëindiging van de arbeidsovereenkomst. De bewindvoerder heeft de kantonrechter verzocht om de arbeidsovereenkomst te ontbinden.

Oordeel

Naar het oordeel van de kantonrechter is er hier sprake van omstandigheden van dien aard dat de arbeidsovereenkomst moet worden beëindigd. Werkgever heeft verklaard dat hij werknemer te werk had gesteld bij ForFarmers, maar dat er door het uitbreken van de oorlog in Oekraïne sinds februari 2022 geen werk meer voor hem was. Werkgever heeft werknemer sindsdien geen loon meer betaald. Doordat het werk wegviel, had hij daar het geld niet voor. De bewindvoerder heeft gesteld dat zij niet zelf de arbeidsovereenkomst kan opzeggen, want dan zou werknemer de bijkomende vergoedingen waar hij misschien recht op heeft, niet ontvangen. Werkgever heeft ter zitting erkend dat hij de arbeidsovereenkomst al had willen beëindigen. Hij heeft in april 2022 contact proberen op te nemen met het UWV voor een ontslagvergunning, maar tot het doen van een formele aanvraag is het niet gekomen. Gelet op deze omstandigheden heeft de bewindvoerder belang bij ontbinding van de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer. De kantonrechter zal, gelet op het feit dat de arbeidsovereenkomst al een tijdlang niet meer wordt uitgevoerd, de arbeidsovereenkomst ontbinden met ingang van 19 januari 2023. Werknemer heeft zich beschikbaar gehouden voor het verrichten van werkzaamheden, waardoor hij recht heeft op uitbetaling van het achterstallige salaris. Ook heeft werknemer recht op de transitievergoeding. De gevorderde billijke vergoeding wordt afgewezen.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 19-01-2023

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2023:217

Zaaknummer: 10187441 \ EJ VERZ 22-355

Rechters: A.M. Koene

Advocaten: M.L.J. Meijer

Wetsartikelen: 7:671c BW