

RECHTSPRAAK

Ontbinding vanwege verstoorde arbeidsverhouding.*Feiten*

Werkneemster is sinds 1 mei 2014 in dienst van werkgeefster in de functie van allround medewerker. Werkgeefster verzoekt de arbeidsovereenkomst per 1 december 2022 te ontbinden wegens een verstoorde arbeidsverhouding. Werkneemster heeft verweer gevoerd, maar erkent de door werkgeefster gestelde verstoorde arbeidsverhouding. Het gaat in deze zaak om de vraag of de arbeidsovereenkomst ontbonden mag worden op grond van een verstoorde arbeidsverhouding.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat uit de stellingen van partijen voortvloeit dat, zonder dat werkneemster daarvan een verwijt valt te maken, de arbeidsverhouding tussen partijen zodanig verstoord is dat van werkgeefster in redelijkheid niet kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Verder staat vast dat herplaatsing niet mogelijk is en dat het verzoek geen verband houdt met een opzegverbod. De arbeidsovereenkomst zal daarom worden ontbonden per 1 december 2022.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 16-11-2022

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2022:10391

Zaaknummer: 10118534 AZ 22-93

Rechters: G.M. Drenth

Advocaten: A.C. Dabekaussen en B.M.M. Hepkema

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 sub g BW, 7:671b BW