

RECHTSPRAAK

Werkgever betaalt loon vanaf indiensttreding niet uit. Arbeidsovereenkomst wordt op verzoek van werknemer ontbonden met toekenning van een billijke vergoeding.

Feiten

Werknemer is met ingang van 1 januari 2022 in dienst getreden bij Benka Projects B.V. (hierna: Benka), op basis van een arbeidsovereenkomst van één jaar. Het overeengekomen salaris bedroeg € 1.700 per maand. Vanaf het begin van het dienstverband heeft werknemer geen salaris ontvangen. Werknemer heeft vele malen expliciet om uitbetaling van zijn salaris moeten verzoeken, maar dit is uitgebleven, ondanks het feit dat Benka meerdere malen heeft aangegeven dit in orde te maken. De advocaat van werknemer heeft op 8 september 2022 aanspraak gemaakt op uitbetaling van het salaris over de maanden januari tot en met augustus 2022. Het gehanteerde brutosalaris voldoet niet aan het wettelijke minimumloon. Werknemer maakt aanspraak op het wettelijk minimumloon van € 1.725 bruto per 1 januari 2022 en € 1.756,20 bruto per 1 juli 2022. Werknemer verzoekt de arbeidsovereenkomst te ontbinden, omdat werkgever structureel tekortschiet in de betaling van het loon. Daarnaast verzoekt werknemer om toekenning van een transitievergoeding en een billijke vergoeding, omdat de ontbinding het gevolg is van ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van werkgever.

Oordeel

Benka is niet ter zitting verschenen en heeft de stellingen van werknemer niet betwist. Het staat vast dat Benka vanaf het begin van de arbeidsovereenkomst geen salaris heeft uitbetaald. Het structureel niet of te laat betalen van het loon door Benka is een omstandigheid die van dien aard is dat de arbeidsovereenkomst billijkheidshalve dadelijk of na korte tijd behoort te eindigen. De arbeidsovereenkomst zal worden ontbonden met ingang van 10 december 2022.

De kantonrechter is van oordeel dat sprake is van ernstig verwijtbaar handelen of nalaten door Benka, omdat zij maandenlang het loon niet heeft betaald terwijl werknemer feitelijk zijn werk is blijven verrichten. De gevorderde transitievergoeding zal derhalve worden toegewezen. Daarnaast wordt een billijke vergoeding toegewezen van € 5.000. Daarbij wordt in aanmerking genomen dat niet kan worden uitgesloten dat werknemer een zekere tijd geconfronteerd zal worden met een inkomensachteruitgang. De kantonrechter acht het echter ook niet realistisch dat de arbeidsovereenkomst van werknemer zou worden verlengd, althans voor een langere periode zou worden voortgezet, aangezien er sprake is van een arbeidsovereenkomst van bepaalde tijd en er aanwijzingen zijn van betalingsnood aan de zijde van Benka. Verder houdt de kantonrechter bij de bepaling van deze billijke vergoeding

rekening met de uitzonderlijke omstandigheid dat werknemer maandenlang geen loon heeft gehad en met het feit dat met deze billijke vergoeding ook kan worden tegengegaan dat Benka zich op deze ernstig verwijtbare wijze gedraagt. Voorts heeft werknemer onder meer recht op uitbetaling van het salaris vanaf januari 2022 tot einde dienstverband en achterstallige vakantiebijslag.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 09-12-2022

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2022:11252

Zaaknummer: 10146144 VZ VERZ 22-12882

Rechters: E.I. Mentink

Advocaten: I.B. Jansse

Wetsartikelen: 7:671c BW