

RECHTSPRAAK

Ontslag op staande voet van een werkneemster die op een schip waarop vreemdelingen worden gehuisvest, is aangesteld als chef-kok. Afwijzing verzoeken werkneemster om vernietiging van het ontslag met toekenning van een billijke vergoeding, een transitievergoeding en een gefixeerde schadevergoeding.

Feiten

Werkneemster is op 9 mei 2022 voor bepaalde tijd tot en met 30 januari 2023 in dienst getreden bij Moods & Roots Events B.V. (hierna Moods & Roots) in de functie van chef-kok in de keuken op een schip voor vreemdelingen in de gemeente Hendrik Ido Ambacht. Haar salaris bedraagt € 3.240 bruto per maand exclusief vakantietoeslag. In de arbeidsovereenkomst is bepaald dat de cao contractcatering daarop van toepassing is en dat de arbeidsovereenkomst niet tussentijds opzegbaar is. Moods & Roots is een onderneming op het gebied van contractcatering. In dat kader verzorgt werkgever de catering op een schip waarop vreemdelingen worden gehuisvest. Kort nadat werkneemster een uitdrukkelijke instructie had gekregen om zaken aangaande het schip uitsluitend met twee aangewezen personen te bespreken, is zij buiten die personen om betrokken geweest bij het regelen van een hutsleutel voor een nieuwe keukenhulp. De werkgever is daarvoor ter verantwoording geroepen bij de gemeente. Nadat de directeur van werkgever werkneemster over het voorval heeft gehoord, heeft hij haar op staande voet ontslagen. Werkneemster verzoekt om vernietiging van dat ontslag met toekenning van een billijke vergoeding, een transitievergoeding en een gefixeerde schadevergoeding. Daarnaast verzoekt werkneemster bij wege van een voorlopige voorziening veroordeling van Moods & Roots om haar weer toe te laten tot haar werkzaamheden van chef-kok, binnen 48 uur na de te wijzen beslissing, op straffe van een dwangsom.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat het ontslag op staande voet terecht is ingeroepen. Moods & Roots heeft aangevoerd dat zij uitdrukkelijk met werkneemster heeft afgesproken dat zij voor alle zaken die te maken hebben met het schip alleen contact mag zoeken met twee aangewezen personen. Dat is op 9 augustus 2022 in een vergadering waar werkneemster zelf bij aanwezig was, expliciet ter sprake geweest. Nog belangrijker is dat dit op 13 september 2022 nog eens uitdrukkelijk onderwerp van gesprek is geweest. Moods & Roots heeft werkneemster toen op het hart gedrukt om zich aan die afspraak te houden. Werkneemster heeft op de mondelinge behandeling erkend dat die afspraak toen is gemaakt en dat zij die ook

heeft begrepen. Werkneemster meent dat zij met betrekking tot het incident waar het hier om gaat – de hutsleutel voor een keukenhulp – niet verkeerd heeft gehandeld. Volgens haar heeft zij geen sleutel geregeld, maar heeft zij slechts navraag gedaan naar de mogelijke beschikbaarheid van een sleutel. Wat hier ook van zij, vaststaat dat werkneemster haar vraag niet heeft voorgelegd aan de aangewezen personen. Daarmee heeft zij gehandeld in strijd met de kort daarvoor gegeven instructie. Werkneemster heeft ook aangevoerd dat de betreffende instructie haar niet schriftelijk is gegeven. Het voorval zou haar daarom niet zo zwaar mogen worden aangerekend. Dit argument baat haar – gelet op de mondelinge instructies – niet. Het argument van werkneemster dat een ontslag op staande voet een te zware sanctie is voor hetgeen is voorgevallen weegt niet op tegen het belang van Moods & Roots bij het voortzetten van het contract met de gemeente als opdrachtgever. Werkneemster kende dit belang. Ook de persoonlijke omstandigheden van werkneemster leiden volgens de kantonrechter niet tot een ander oordeel dan dat het ontslag op staande voet rechtsgeldig is gegeven. De verzoeken van werkneemster – waaronder ook de gevraagde voorlopige voorziening – worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 21-12-2022

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2022:3966

Zaaknummer: 10185153\EJ VERZ 22-353

Rechters: A.M. Koene

Advocaten: F. Kaoui en J.W. Both

Wetsartikelen: 7:672 lid 11 BW, 7:677 lid 1 BW, 7:681 BW