

RECHTSPRAAK

Werknemer hoeft studiekosten niet terug te betalen. Hij heeft voldoende aangetoond dat hij met succes de overeengekomen studie succesvol heeft afgerond.*Feiten*

Zero&Sano B.V. (hierna: Zero&Sano) is een zorgverlener en een Safehouse en biedt zorg aan patiënten met geestelijke gezondheid- en verslavingsproblematiek. Op 18 januari 2021 is tussen werknemer en Zero&Sano een studieovereenkomst gesloten voor de door werknemer te volgen opleiding management in de zorg aan de Hogeschool Rotterdam. In de tussen partijen gesloten studieovereenkomst is bepaald dat werknemer de studiekosten aan Zero&Sano dient terug te betalen, indien hij voortijdig stopt met de studie, tijdens de studie uit dienst treedt of het diploma niet binnen een redelijke termijn behaalt. De opleiding is gestart op 7 september 2020 voor de duur van twee jaar. Bij (tussen)beschikking van 26 juli 2022 heeft de kantonrechter te kennen gegeven voornemens te zijn de tussen partijen bestaande arbeidsovereenkomst te ontbinden met ingang van 1 oktober 2022, onder toekenning aan werknemer ten laste van Zero&Sano van de transitievergoeding van € 9.468,09 bruto en een billijke vergoeding van € 30.000 bruto. Zero&Sano verzoekt om terugbetaling van de studiekosten ter hoogte van € 3.355. Voor het geval Zero&Sano niet tot intrekking van het ontbindingsverzoek overgaat, is werknemer in de beschikking van 26 juli 2022 toegelaten tot het leveren van schriftelijk bewijs van het behalen van de in de studieovereenkomst genoemde opleiding management in de zorg aan de Hogeschool Rotterdam. Bij akte van 3 augustus 2022 heeft werknemer een aantal producties in het geding gebracht, waaronder een e-mail van 14 juli 2022 van de Rotterdam Academy, een uitdraai uit het Osiris-systeem en een studievoortgangsoverzicht.

Oordeel

De kantonrechter is van oordeel dat werknemer met die stukken voldoende heeft aangetoond dat hij de opleiding management in de zorg succesvol heeft afgerond. Uit de door werknemer in het geding gebrachte stukken blijkt dat werknemer al zijn vakken heeft gehaald en aan alle voorwaarden heeft voldaan om zijn diploma in ontvangst te mogen nemen. Het judicium volgens het Osiris-systeem luidt dan ook 'geslaagd'. Het verweer van Zero&Sano dat werknemer zijn studie nog niet heeft afgerond en is geslaagd, omdat hij zijn diploma nog niet heeft ontvangen en omdat partijen zijn overeengekomen dat werknemer een studie zou volgen vanaf september 2020 tot en met september 2022 volgt de kantonrechter niet. Het is een feit van algemene bekendheid dat het diploma pas aan het einde van het collegejaar (vaak in september) wordt uitgereikt. Dat werknemer zijn diploma nog niet heeft en hij pas bij

ontvangst van het diploma formeel wordt uitgeschreven, zoals Zero&Sano heeft gesteld, betekent naar het oordeel van de kantonrechter niet dat hij zijn opleiding nog niet heeft afgerond. Hij heeft immers alle vakken met succes gehaald en die vakken dus naar het oordeel van de kantonrechter ook afgerond. Er bestaat voor de kantonrechter des te minder aanleiding om mee te gaan met het betoog van Zero&Sano, nu werknemer bij zijn akte van 16 augustus 2022 alsnog een uittreksel van zijn diploma heeft overgelegd. Aangezien de arbeidsovereenkomst pas met ingang van 1 oktober 2022 ontbonden wordt, staat daarmee vast dat werknemer tijdens het dienstverband de opleiding met goed gevolg heeft afgerond en nu de arbeidsovereenkomst beëindigd wordt op verzoek van Zero&Sano moet worden geconcludeerd dat geen sprake is van een situatie als genoemd in de studietoevereenkomst op grond waarvan werknemer gehouden is de studiekosten aan Zero&Sano te terugbetalen, zodat het daartoe strekkende verzoek van Zero&Sano afgewezen dient te worden.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 23-08-2022

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2022:11450

Zaaknummer: 9945254 VZ VERZ 22-8450

Rechters: W.J.J. Wetzels

Advocaten: T.P.M.D. Jansen en M.H. de Lange

Wetsartikelen: