

RECHTSPRAAK

Dringende reden ontslag. Werknemer heeft datasets gedownload na aanzegging einde dienstverband. Deugdelijke uitleg ontbreekt. Gegrond vermoeden dat werknemer deze data zou kunnen gebruiken ten behoeve van een derde partij waaraan werknemer zich inmiddels had verbonden.

Feiten

Werknemer is op 1 april 2022 in dienst getreden bij de bv naar Deens recht Ocean APS (hierna: Ocean) op grond van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. Ocean is een dataplatform dat zich richt op het optimaliseren van de verkoop en marketing binnen bedrijven door middel van een zelf ontwikkeld algoritme en haar eigen database. Klanten kunnen door het afsluiten van een abonnement met Ocean toegang krijgen tot het dataplatform. Op 8 juni 2022 heeft Ocean werknemer te kennen gegeven zijn arbeidsovereenkomst niet te gaan verlengen. Werknemer is in overweging gegeven de arbeidsovereenkomst per direct te beëindigen met een beëindigingsvergoeding van drie maanden loon. Afgesproken is dat Ocean een conceptvaststellingsovereenkomst zou opstellen. Ocean heeft op 20 juni 2022 geconstateerd dat met het account van werknemer op 8 juni 2022 en 13 juni 2022 een grote hoeveelheid datasets is gedownload. Werknemer is een dag later op staande voet ontslagen. Werknemer is van mening dat dit onrechtmatig was omdat een dringende reden zou ontbreken en verzoekt onder meer een billijke vergoeding.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat wel sprake is van een dringende reden. Ocean heeft de stelling dat werknemer datasets heeft gedownload onderbouwd met informatie van een derde partij. De kantonrechter heeft geen aanleiding om te twijfelen aan de betrouwbaarheid van (de aangeleverde onderbouwing van) de derde partij. Aldus is vast komen te staan dat werknemer datasets heeft gedownload. Ocean had naar het oordeel van de kantonrechter een gegrond vermoeden dat werknemer de datasets zou gaan of kunnen gaan gebruiken. Werknemer is namelijk begonnen bij Ennoventure, een bedrijf dat onder de doelgroep van de datasets valt. Hieruit volgt dat de door werknemer bij Ocean (ten tijde van het ontslag op staande voet) gewekte argwaan voor het vermoeden van het gebruik of het verstrekken van de informatie uit de gedownloade datasets aan Ennoventure gegrond was. De combinatie van de hoeveelheid gedownloade datasets, de tijdstippen van deze downloads, de betrokkenheid van werknemer bij Ennoventure én het ontbreken van een deugdelijke uitleg van werknemer, maakt dat op het moment van het ontslag op staande voet voldoende gegronde argwaan bij Ocean is gewekt

over de gedragingen van werknemer dat van Ocean in redelijkheid niet kon worden geveerd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Het verzoek wordt afgewezen.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 22-11-2022

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2022:6589

Zaaknummer: 10062745

Rechters: S.E. Sijsma en A.J. Weerkamp-Beens

Advocaten: N.R. Schaap en G.L. Wife

Wetsartikelen: 7:678 BW