

RECHTSPRAAK

***Werkgever heeft de arbeidsovereenkomst onregelmatig opgezegd.
Toekenning van transitievergoeding, billijke vergoeding en vergoeding
wegens onregelmatige opzegging.****Feiten*

Werknemer is op 13 juni 2016 in dienst getreden van Vacatures.nl. Hij heeft zich op 30 mei 2022 ziekgemeld. Bij e-mailbericht van 14 juni 2022 heeft hij zich nogmaals ziekgemeld. Vacatures.nl heeft de arbeidsovereenkomst van werknemer eenzijdig per 1 juli 2022 opgezegd. Werknemer heeft tegen de opzegging c.q. beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst geprotesteerd. Naar aanleiding van de brief van 29 juni 2022 van werknemer heeft Vacatures.nl contact met werknemer opgenomen en daarbij te kennen gegeven 'om tafel te willen gaan zitten' om de arbeidsovereenkomst via afspraken in een vaststellingsovereenkomst te beëindigen. Vacatures.nl is hierop niet meer teruggekomen. Werknemer berust in het gegeven ontslag en verzoekt toekenning van een billijke vergoeding.

Oordeel

Vacatures.nl is niet ter zitting verschenen en er is geen bericht van verhindering van haar ontvangen. Ook heeft Vacatures.nl de stellingen van werknemer niet betwist. Dit betekent dat de door werknemer aangevoerde feiten en omstandigheden als onweersproken zijn komen vast te staan. De arbeidsovereenkomst is beëindigd op initiatief van Vacatures.nl. Op grond van artikel 7:673 lid 1 BW is Vacatures.nl verplicht een transitievergoeding te betalen. De door werknemer gestelde hoogte van € 3.964 bruto is niet betwist en wordt toegewezen. De arbeidsovereenkomst is bovendien onregelmatig opgezegd en derhalve wordt een bedrag ter hoogte van twee maandsalarissen toegewezen. Daarnaast wordt er een billijke vergoeding ter hoogte van zes maandsalarissen toegekend.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 15-11-2022

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2022:9923

Zaaknummer: 10061024

Rechters: W.J.J. Wetzels

Advocaten: N. Talhaoui

Wetsartikelen: 7:672 BW, 7:673 BW, 7:681 BW en 7:671 BW