

RECHTSPRAAK

Werknemer is onder bewind gesteld. Bewindvoerder verzoekt verklaring voor recht dat arbeidsovereenkomst tussen werknemer en werkgever van rechtswege is geëindigd. Verklaring voor recht wordt toegewezen. Bovendien worden vorderingen betaling achterstallig loon en loondoorbetaling bij ziekte toegewezen.

Feiten

Bij beschikking van 4 april 2019 van de kantonrechter zijn alle goederen die (zullen) toebehoren aan werknemer onder bewind gesteld, met benoeming van Budget Solutions B.V. tot bewindvoerder (hierna: Budget Solutions). Werknemer is op of omstreeks 1 april 2021 op basis van een arbeidsovereenkomst voor de duur van twaalf maanden in dienst getreden als banketbakker/bakker bij werkgever. Op de arbeidsovereenkomst is de Cao Bakkersbedrijf 2021-2023 van toepassing. Werkgever heeft het loon over de maand mei 2021 niet aan werknemer uitbetaald. Op 12 oktober 2021 heeft werknemer zich ziek gemeld. Op 2 februari 2022 heeft Budget Solutions werkgever gesommeerd tot betaling aan werknemer van het loon over de maand mei 2021 en (bij ziekte) vanaf de maand november 2021. Budget Solutions verzoekt onder meer voor recht te verklaren dat de tussen partijen gesloten arbeidsovereenkomst d.d. 1 april 2021 rechtsgeldig eindigt op 31 maart 2022, de betaling van achterstallig loon in de maand mei en de loondoorbetaling bij ziekte van november 2021 tot en met maart 2022.

Oordeel

Werkgever is niet in de procedure verschenen en heeft geen verweer gevoerd. Daarom wordt uitgegaan van de juistheid van de stellingen van Budget Solutions. Vast staat dat tussen partijen een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is gesloten met ingang van 1 april 2021 voor de duur van twaalf maanden en dat die arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt op 31 maart 2022. Voorts staat vast dat in de arbeidsovereenkomst geen mogelijkheid is opgenomen deze tussentijds op te zeggen. Gelet op het voorgaande is de kantonrechter van oordeel dat de arbeidsovereenkomst tussen partijen van rechtswege is geëindigd op 31 maart 2022. De gevorderde verklaring voor recht wordt daarom toegewezen. Budget Solutions heeft onweersproken gesteld dat werknemer geen loon uitbetaald heeft gekregen over de maand mei 2021. Dat betekent dat het verzoek ter zake van het achterstallig loon over de maand mei 2021 wordt toegewezen, te weten een bedrag van € 1.954,36 bruto. Vooropgesteld wordt dat Budget Solutions onbetwist heeft gesteld dat werknemer zich op 12 oktober 2021 ziek heeft gemeld. Nu werknemer ingevolge artikel 44 van de cao en artikel 7:629 BW recht heeft op

loondoorbetaling bij ziekte, komt het verzoek de kantonrechter niet ongegrond of onrechtmatig voor. Het verzochte bedrag wordt daarom toegewezen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 26-07-2022

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2022:6577

Zaaknummer: 9881891 \ VZ VERZ 22-6863

Rechters: W.J.J. Wetzels

Advocaten: E. Kattestaart

Wetsartikelen: 7:629 BW en 7:667 BW