

RECHTSPRAAK

Ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde arbeidsverhouding met toekenning transitievergoeding. Ernstig verwijtbaar handelen van de werkgever door niet nakomen re-integratieverplichting. Billijke vergoeding van € 80.000.

Feiten

Werkneemster is op 13 mei 2008 in dienst getreden bij de Stichting voor Educatie en Beroepsonderwijs (hierna: het Nova College). De laatste functie die werkneemster vervulde, is die van Hoofd Dienst Onderwijs, met een salaris van thans € 6.162 bruto per maand exclusief emolumenten. In 2014 krijgt werkneemster een beoordeling waar zij het niet mee eens is. Vanaf dat moment ontstaat er een visieverschil tussen het Nova College en werkneemster, waarbij werkneemster zich op enig moment door een lid van het college van bestuur zeer negatief bejegend en geïntimideerd heeft gevoeld. Werkneemster heeft zich op 12 februari 2015 ziek gemeld en vanaf dat moment heeft zij in het geheel geen werkzaamheden meer verricht voor het Nova College. Werkneemster verwijt het Nova College dat die vanaf haar eerste ziekmelding haar re-integratieverplichtingen niet is nagekomen en direct heeft ingestoken op beëindiging van het dienstverband. Door werkneemster in het geheel geen kans te geven op een eerstespoorre-integratie, hoewel zij steeds heeft aangegeven daarvoor in aanmerking te willen komen, heeft werkgever zijn verantwoordelijkheden en zorgplicht jegens haar geschonden. Het Nova College is van mening dat al sinds 2015 sprake is van een verstoorde relatie en dat dit is begonnen in een periode dat het Nova College niet tevreden was over het functioneren van werkneemster. Werkneemster meende dat dit tot een onveilige werkplek leidde en beschuldigde het college van bestuur van bedreiging. Werkgever heeft in drie mediationtrajecten geprobeerd om tot een oplossing te komen, wat niet is gelukt. Tussen partijen is veelvuldig gecorrespondeerd, er is sprake van meerdere ziekmeldingen, er zijn deskundigenoordelen bij het UWV aangevraagd, er heeft een loonstop plaatsgevonden, een eerder ontbindingsverzoek is afgewezen op grond van het opzegverbod, werkneemster is langdurig gedetacheerd geweest en het Nova College heeft geweigerd om werkneemster na afloop van de detachering te laten terugkeren in eigen functie. Werkneemster heeft zich per 16 december 2021 hersteld gemeld. Het Nova College verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Op grond van de stukken en het verhandelde op zitting kan niet worden vastgesteld wat er destijds precies is gebeurd tussen werkneemster en het lid

van het college van bestuur. Evenmin is gebleken dat het Nova College zich heeft ingespannen om iets te doen met de ervaring van werknemster, op welke wijze dan ook (de-escalatie). Daarnaast is de kantonrechter met werknemster van oordeel dat de door het Nova College uitgevoerde re-integratie-inspanningen vanaf de eerste ziekmelding bij voortduring niet voldoende zijn geweest, wat ook volgt uit de deskundigenoordelen van het UWV. De kantonrechter komt tot het oordeel dat het Nova College vanaf het begin niet voornemens is geweest werknemster te laten terugkeren op de werkvloer. Het Nova College heeft sinds begin 2015 voortdurend en bewust, tegen de wensen van werknemster in, besloten geen eerstespoorre-integratie te onderzoeken en/of in te zetten, terwijl het daartoe wel gehouden was. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden met ingang van 1 augustus 2022 onder toekenning van een transitievergoeding en billijke vergoeding van respectievelijk € 33.961,84 en € 80.000 bruto.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 14-04-2022

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2022:4130

Zaaknummer: 9608149\EJ VERZ 21-86639

Rechters: M.S. Vonck

Advocaten: B.J. Bongaards en J. Jaab

Wetsartikelen: 7:669 lid 1 en lid 3 BW, 7:671b lid 8 sub a BW, 7:673 BW, 7:686a lid 1 BW