

RECHTSPRAAK

Concurrentiebeding verbiedt niet dat werknemer in dienst treedt bij nieuwe werkgever. Nieuwe werkgever valt wel onder relatiebeding. Werknemer wordt onbillijk benadeeld bij voortduren relatiebeding.

Werknemer is op 1 mei 2016 in dienst getreden bij Royal Duyvis Wiener B.V. (hierna: Royal Duyvis) en was werkzaam in de functie van Technical Support Engineer. Royal Duyvis houdt zich bezig met de vervaardiging, het onderhoud en de reparatie van machines voor de cacao-industrie. In de arbeidsovereenkomst is een concurrentie- en relatiebeding opgenomen, inclusief een boete van € 500 voor elke dag dat een overtreding van dit beding voortduurt. Op 26 april 2022 heeft werknemer zijn arbeidsovereenkomst opgezegd en laten weten per die datum in dienst te willen treden van Oudendijk Oils B.V. (hierna: Oudendijk Oils) in de functie van Maintenance Engineer. Oudendijk Oils is een groothandel in ruwe plantaardige en dierlijke oliën en vetten en oliehoudende grondstoffen. Werknemer verzoekt om ontheffing van het concurrentie- en relatiebeding, maar Royal Duyvis heeft aan werknemer laten weten hem aan de bedingen te zullen houden. Werknemer vordert dat de kantonrechter het concurrentie- en relatiebeding geheel of gedeeltelijk schorst, zodat hij in dienst kan treden bij Oudendijk Oils. Werknemer is van mening dat Oudendijk Oils geen zaken gelijk, gelijksoortig of aanverwant aan die van Royal Duyvis drijft. Ook is werknemer van mening dat het concurrentiebeding buiten toepassing moet blijven, omdat het te ruim is geformuleerd en hij door dit beding onbillijk wordt benadeeld in verhouding tot het te beschermen belang van Royal Duyvis. Dit geldt ook voor het relatiebeding. Ten tijde van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst onderhield Oudendijk Oils geen contacten met Royal Duyvis. Volgens Royal Duyvis overtreedt werknemer het relatiebeding door in dienst te treden bij Oudendijk Oils. Oudendijk Oils is een commerciële relatie van Royal Duyvis. In 2020 heeft Oudendijk Oils een machine verkocht aan Royal Duyvis, een training verzorgd en in 2021 nog een offerte uitgebracht. Werknemer heeft specialistische kennis opgedaan bij Royal Duyvis en kan service en onderhoud aan deze machine uitvoeren, zodat Oudendijk Oils daarvoor niet meer afhankelijk is van Royal Duyvis. Dit raakt legitieme bedrijfsbelangen van Royal Duyvis.

Oordeel

Concurrentiebeding

Oudendijk Oils drijft geen zaak die gelijk, gelijksoortig of aanverwant is aan die van Royal Duyvis. De bedrijfsactiviteiten van beide ondernemingen zijn wezenlijk verschillend. Royal Duyvis maakt machines voor de cacao-industrie en Oudendijk Oils verwerkt onder andere pitten en noten en is een groothandel in die artikelen. Oudendijk Oils is dan ook geen concurrent van Royal Duyvis. Het concurrentiebeding staat er niet aan in de weg dat

werknemer in dienst treedt bij Oudendijk Oils en dit beding verbiedt dat ook niet. Er is om deze reden geen grond om het concurrentiebeding te schorsen.

Relatiebeding

Volgens de kantonrechter is niet van een zwaarwegend belang gebleken als werknemer in dienst treedt van Oudendijk Oils wanneer hij potentieel concurrerende werkzaamheden gaat verrichten bij een bestaande cliënt van Royal Duyvis. Alleen de vrees dat door indiensttreding van werknemer Oudendijk Oils onderdelen elders kan inkopen en service en onderhoud in eigen beheer zullen worden uitgevoerd is niet voldoende om een zwaarwegend bedrijfsbelang aan te nemen. Nu sprake is van een relatief nieuwe machine uit 2020 heeft Oudendijk Oils er belang bij service en onderhoud te laten uitvoeren door Royal Duyvis en daar onderdelen te bestellen. Bovendien heeft werknemer zich nadrukkelijk bereid verklaard om zelf geen onderhoud te verrichten aan de betreffende machine. Niet is gebleken dat het in eigen beheer uitvoeren van service en onderhoud en het inkopen van onderdelen elders zal leiden tot financiële gevolgen voor Royal Duyvis. De periode dat het relatiebeding nog geldig is, betreft nog maar elf maanden. Royal Duyvis heeft ook maar € 6.500 verdiend aan Oudendijk Oils na de verkoop van de machine in 2020. Dit betreft een zeer gering bedrag ten opzichte van de jaaromzet van Royal Duyvis van € 50 miljoen. Royal Duyvis heeft de afgelopen periode ook vier keer ingestemd met een ontheffing van het relatie- en concurrentiebeding van andere ex-werknemers. Daar staat de vrijheid van arbeidskeuze van werknemer tegenover. Bovendien is sprake van een positieverbetering bij Oudendijk Oils bestaande uit een substantiële salarisverhoging van ten minste € 800 per maand en de werkzaamheden zijn afwisselend van aard. Het is voldoende aannemelijk geworden dat werknemer onbillijk wordt benadeeld door het voortduren van het tussen partijen overeengekomen relatiebeding. Het relatiebeding wordt geschorst, waardoor werknemer in dienst kan treden bij Oudendijk Oils.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 07-07-2022

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2022:5810

Zaaknummer: 9894820

Rechters: S. Slikhuis

Advocaten: H.S. Eisenberger en mr. Y. Kayabasi

Wetsartikelen: 7:653 BW