

RECHTSPRAAK

Pro-formaontbinding. Ontbinding wegens verstoorde arbeidsverhouding. Aan werkneemster komt een ontslagvergoeding ter hoogte van € 185.000 toe.*Feiten*

Gemeente Waddinxveen verzoekt de arbeidsovereenkomst met werkneemster te ontbinden wegens een verstoorde arbeidsverhouding op grond van artikel 7:671b lid 1 sub a BW.

Oordeel

Werkneemster verzet zich tegen inwilliging van het verzoek, maar erkent dat inmiddels sprake is van een zodanig verstoorde arbeidsverhouding. Ook werkneemster ziet geen mogelijkheden meer voor herplaatsing en ziet in dat geen van beide partijen een verwijt valt te maken. Gelet op de inhoud van het verzoek- en verweerschrift is in deze procedure aannemelijk geworden dat er geen basis meer aanwezig is voor een verdere voortzetting van de arbeidsovereenkomst en herplaatsing van werkneemster niet meer mogelijk moet worden geacht. De kantonrechter zal de arbeidsovereenkomst daarom ontbinden. Partijen zijn het erover eens dat de arbeidsovereenkomst per 1 juli 2022 dient te worden ontbonden. Partijen zijn overeengekomen dat aan werkneemster een ontslagvergoeding ter hoogte van € 185.000 wordt toegekend.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 30-06-2022

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2022:6616

Zaaknummer: 9950350 \ EJ VERZ 22-83850

Rechters: J.C. Gerritse

Advocaten: K.F.A.M. Weijling en M.C.J. van den Brekel

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 sub g BW