

RECHTSPRAAK

Werkgever komt regeling ten aanzien van nabetaling salaris niet na en wordt bij verstek veroordeeld tot betaling van overeengekomen bedragen. Werkgever dient voorts jaaropgave en loonstroken over 2021 te verstrekken.

Feiten

Werknemer is in dienst geweest van IS-EM Support B.V. (hierna: IS-EM). Werknemer vordert in kort geding veroordeling van IS-EM tot betaling aan werknemer van een bedrag van € 1500, alsmede verstrekking van een deugdelijke jaaropgave over 2021 en deugdelijke bruto/nettospecificaties die overeenkomen met het daadwerkelijk betaalde nettoloon in 2021 en 2022. Werknemer legt aan de vordering tot betaling van € 1500 ten grondslag dat hij op 23 december 2021 een regeling met IS-EM heeft getroffen ten aanzien van achterstallig salaris. De vierde termijn van die regeling, een bedrag van € 1500, verstreek op 1 april 2021 maar is nog niet betaald. Ook de eerste drie termijnen zijn te laat betaald, waarvan de tweede pas na toezending van een conceptdagvaarding en de derde termijn na een daartoe strekkend vonnis. IS-EM is, hoewel behoorlijk opgeroepen, niet op de mondelinge behandeling verschenen. Tegen haar is verstek verleend.

Oordeel

De kantonrechter wijst de vordering tot betaling van € 1500 toe, nu deze naar haar aard spoedeisend is en niet onrechtmatig of ongegrond voorkomt. Ten aanzien van de gevorderde jaaropgave en loonstroken overweegt de kantonrechter het volgende. Aan deze vordering legt werknemer het bepaalde in artikel 7:626 BW ten grondslag. De kantonrechter is van oordeel dat ook deze vordering spoedeisend is, omdat werknemer deze stukken nodig heeft om aangifte te kunnen doen voor de inkomstenbelasting. De vordering tot afgifte van een jaaropgave over 2021 komt de kantonrechter niet onrechtmatig of ongegrond voor en zal daarom worden toegewezen. Voor wat betreft de gevorderde loonstroken over 2021 en 2022 is van belang dat vaststaat dat werknemer per 23 september 2021 bij IS-EM uit dienst is gegaan. Daarna hebben partijen een regeling getroffen ten aanzien van een nabetaling van salaris (in termijnen). Die betalingen kunnen alleen worden toegerekend aan het dienstverband en zien dus niet op periodes na 23 september 2021. Ook kan alleen loon worden betaald, en moeten daarvoor loonstroken worden verstrekt, voor zover dat ziet op een periode binnen het dienstverband. In dit kort geding vordert werknemer betaling op grond van de getroffen regeling; hij vordert geen naleving van de arbeidsovereenkomst. IS-EM kan daarom alleen worden veroordeeld om loonstroken over 2021 te verstrekken. Voor het overige wordt de

vordering afgewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 06-05-2022

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2022:5289

Zaaknummer: 9805348 \ VV EXPL 22-51

Rechters: M.M. Kruithof

Advocaten: J. El Haddouchi

Wetsartikelen: 7:626 BW