

RECHTSPRAAK

Terecht gegeven ontslag op staande voet na bedreigend WhatsApp bericht van werknemer: “Jij gaat kapot”. Bedreiging vormt dringende reden ontslag op staande voet. Terugbetalen billijke vergoeding.

Feiten

Werknemer is op 11 november 2019 in dienst getreden bij Fieldwork B.V. Op 5 februari 2020 heeft werknemer zich ziek gemeld. Fieldwork heeft werknemer meerdere keren opgeroepen tot werkzaamheden, waarna een aantal keer tot een loonstop is overgegaan. Op 4 april 2020 doet werknemer een verzoek om mediation, omdat volgens hem sprake is van een arbeidsconflict. Fieldwork heeft dit verzoek afgewezen. Op advies van de bedrijfsarts heeft Fieldwork werknemer uitgenodigd voor een gesprek op 16 april 2020. Omdat de situatie van werknemer was verslechterd, is dit gesprek niet doorgegaan. Vervolgens heeft Fieldwork werknemer opgeroepen om op 4 mei 2020 werkzaamheden te verrichten. Bij bericht van 1 mei 2020 heeft werknemer aan Fieldwork bericht dat zijn klachten zijn verslechterd en dat hij een second opinion wil. In juni 2020 hebben partijen twee gesprekken gevoerd met een mediator. Nadat het gesprek van 18 juni 2020 was geëindigd, heeft werknemer een WhatsAppbericht gestuurd aan Fieldwork met als inhoud: “Jij gaat kapot”. Bij brief van 18 juni 2020 heeft Fieldwork werknemer op staande voet ontslagen. Aan het gegeven ontslag heeft werkgever kort gezegd ten grondslag gelegd dat werknemer werkgever heeft bedreigd tijdens het mediationgesprek op 18 juni 2020 en door middel van een WhatsAppbericht direct na dit gesprek en al eerder dergelijk onwenselijk gedrag had laten zien bij een eerdere opdrachtgever en bij werkgever. Naar het oordeel van de kantonrechter is het op 18 juni 2020 gegeven ontslag op staande voet niet rechtsgeldig, omdat de inhoud van het bericht wel als dreigend kan worden ervaren maar het bericht vormt geen dringende reden die ontslag op staande voet rechtvaardigt omdat niet duidelijk is of werknemer het als een bedreiging met het toebrengen van lichamelijk letsel heeft bedoeld. Aan werknemer is een billijke vergoeding toegekend. Werknemer heeft hoger beroep ingesteld en verzoekt onder meer toekenning van een billijke vergoeding van € 800.000 en betaling van achterstallig loon. Volgens Fieldwork is het ontslag op staande voet rechtsgeldig gegeven en zij verzoekt onder meer om terugbetaling van de billijke vergoeding, de transitievergoeding en het salaris over de opzegtermijn.

Oordeel

Naar het oordeel van het hof heeft Fieldwork het bericht “Jij gaat kapot” in redelijkheid mogen opvatten als een ernstige bedreiging. De arbeidsverhouding tussen partijen was al geruime tijd verstoord. Volgens het hof vormt de bedreiging een dringende reden voor het ontslag op staande voet. Fieldwork hoeft een uitlating zoals door werknemer gedaan niet te tolereren.

Van werknemer had verwacht mogen worden dat hij op een juiste manier aan de mediation zou deelnemen en bovendien was hij al eerder gewaarschuwd over zijn ongepaste e-mailberichten en schreeuwen. De beslissing van de kantonrechter wordt vernietigd. Van handelen in strijd met goed werkgeverschap is geen sprake. Niet is gebleken dat werknemer niet in staat was om de hem in het kader van de re-integratie opgedragen werkzaamheden te verrichten. Ook hoeft Fieldwork geen positief getuigschrift aan werknemer af te geven. Werknemer dient de billijke vergoeding terug te betalen en wordt veroordeeld in de proceskosten.

Instantie: Gerechtshof Den Haag

Datum uitspraak: 01-03-2022

ECLI: ECLI:NL:GHDHA:2022:638

Zaaknummer: 200.290.905/01

Rechters: F.J. Verbeek, M.T. Nijhuis en C.J. Frikkee

Advocaten: L. van der Wijngaart en M.J.I. Assink

Wetsartikelen: 7:611 BW, 7:667 BW, 7:678 BW en 7:679 BW