

RECHTSPRAAK

Werkgever uit de schoonmaak- en glazenwassersbranche die onder de bedrijfstakpensioenfonds Schoonmaak valt, heeft nagelaten premies te betalen. Toewijzen vordering RAS en Pensioenfonds Schoonmaak premienota's.

Feiten

Werkgever is eigenaar van een eenmanszaak die is opgericht per 1 april 2019 en zijn bedrijfsactiviteiten zien op koeriersdiensten en schoonmaakwerkzaamheden. De Stichting Raad voor Arbeidsverhoudingen Schoonmaak- en Glazenwassersbranche (RAS) en de Stichting bedrijfstakpensioenfonds voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf (Pensioenfonds Schoonmaak) vorderen van werkgever betaling van onbetaalde nota's voor verschuldigde premies op grond van de cao in het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf (cao). De cao is algemeen verbindend verklaard. RAS ziet toe op het naleven en toepassen van de cao-afspraken. Werkgevers die onder de werkingssfeer van de cao vallen, zijn verplicht aan RAS per kalenderjaar een bijdrage te betalen. In het Reglement van de RAS is opgenomen dat werkgevers het per jaar te betalen percentage van het totale premieplichtige loon dat is verschuldigd in een lopend jaar waarin het schoonmaakbedrijf wordt uitgeoefend, verschuldigd zijn. Binnen veertien dagen na het verzenden van de premienota dient het verschuldigde bedrag te zijn betaald. De Pensioenfonds Schoonmaak is een bedrijfstakpensioenfonds en uitvoerder van pensioenregelingen voor ondernemingen en bedrijfstakken. Op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 is deelneming in Pensioenfonds Schoonmaak verplicht voor werknemers in dienst van een onderneming die een schoonmaak- of glazenwassersbedrijf uitoefent. De werkgever die onder de werkingssfeer van Pensioenfonds Schoonmaak valt, is gehouden tot betaling van de verschuldigde premies voor zijn werknemers. Per aangetekende brief van 22 januari 2021 hebben RAS en Pensioenfonds Schoonmaak werkgever geïnformeerd dat hij wettelijk verplicht is deel te nemen aan het Pensioenfonds Schoonmaak en RAS, tot het naleven van de cao en hebben zij werkgever ingeschreven bij RAS en Pensioenfonds Schoonmaak als uitvoerder van de collectieve regelingen in de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche. Aan werkgever is vermeld dat bijdrage aan de RAS en de pensioenpremies bij hem in rekening worden gebracht en dat hij de loon- en premiegegevens per loontijdvak moet aanleveren via een Levering Premie en Gegevens. Per brieven van 13 april 2021 en 28 april 2021 hebben RAS en Pensioenfonds Schoonmaak werkgever een herinnering gestuurd om binnen twee weken loon- en premiegegevens van zijn werknemers over de periode van 1 april 2019 aan te leveren. Als werkgever dit niet op tijd aanlevert, zullen zij een opgelegde nota op basis van een schatting van de te betalen premie versturen. RAS en Pensioenfonds Schoonmaak hebben

werkgever op 17 juni 2021 vier facturen met de premienota's over de tijdvakken 1 april 2019 tot 1 juni 2021 gestuurd, voor een totaalbedrag van € 24.883,75. Werkgever heeft de premienota's niet betaald. RAS vordert € 1.291,02 en Pensioenfonds Schoonmaak € 15.787,86, te vermeerderen met de wettelijke (handels)rente, buitengerechtelijke incassokosten en proceskosten wegens het nalaten de opgelegde premienota's te voldoen. Werkgever stelt geen brieven te hebben ontvangen van RAS en Pensioenfonds Schoonmaak en dat de opgelegde premienota's te hoog zijn.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat werkgever onder de werkingssfeer van de CAO valt. Werkgever had zich moeten melden bij RAS en de Pensioenfonds Schoonmaak en hen informatie moeten verstrekken. Dat werkgever stelt geen brieven te hebben ontvangen, doet niet af aan zijn verplichting zich aan te melden en uit zichzelf loon- en premiegegevens te verstrekken. Bovendien is de brief van 22 januari 2021 aangetekend naar werkgever verstuurd, gericht aan het adres waarop werkgever volgens het uittreksel van de Kamer van Koophandel staat ingeschreven. Het staat daarom vast dat werkgever ook na het verzoek van RAS en Pensioenfonds Schoonmaak geen loon- en premiegegevens heeft verstrekt. RAS en Pensioenfonds Schoonmaak zijn bevoegd om de hoogte van de bijdrage en de premie ambtshalve voorlopig vast te stellen. Werkgever had elektronisch de benodigde gegevens moeten aanleveren op de wijze die door Pensioenfonds Schoonmaak wordt verlangd. De kantonrechter volgt de stelling van werkgever niet dat hij nog niet in staat is de benodigde gegevens aan te leveren. RAS en Pensioenfonds Schoonmaak hebben terecht de ambtshalve opgelegde nota's gehandhaafd. De kantonrechter wijst de door RAS en Pensioenfonds gevorderde betaling van de premies van € 1.291,02 en € 15.787,86 toe. Na een juiste aanlevering van de vereiste loon- en premiegegevens zullen de daadwerkelijk verschuldigde premies worden gecrediteerd. De kantonrechter wijst de gevorderde wettelijke (handels)rente toe over de bedragen van € 1.291,02 en € 15.787,86. RAS en Pensioenfonds Schoonmaak maken aanspraak op de vergoeding van de buitengerechtelijke incassokosten van € 234,32 inclusief btw voor RAS en € 1.128,76 inclusief btw aan Pensioenfonds Schoonmaak. Werkgever wordt ook veroordeeld in de proceskosten, in totaal € 2.074,98.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 23-02-2022

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2022:625

Zaaknummer: 9499224 UC EXPL 21-7361 SV/40160

Rechters: H.A.M. Pinckaers

Advocaten: B.V. Vesting Finance Incasso

Wetsartikelen: 3 Wet Bpf en 4 Wet Bpf