

RECHTSPRAAK

Pizzabakker die zonder opgaaf van redenen niet meer op het werk verschijnt en zich onbereikbaar houdt, handelt ernstig verwijtbaar. Niet toekennen transitievergoeding naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar. Gedeeltelijke transitievergoeding (€ 2.500) verschuldigd.

Feiten

Werknemer is op 15 februari 2009 in dienst getreden bij werkgever. Laatstelijk was hij werkzaam als productiemedewerker/pizzabakker. Vanaf 28 september 2021 is werknemer zonder opgaaf van redenen niet meer op zijn werk verschenen. Werkgever verzoekt de tussen partijen bestaande arbeidsovereenkomst te ontbinden, primair vanwege verwijtbaar handelen van werknemer. Werknemer heeft geen schriftelijk verweer gevoerd. Wel is hij op de zitting verschenen en heeft hij aangegeven in te kunnen stemmen met ontbinding van de arbeidsovereenkomst op de kortst mogelijke termijn, nu hij per 1 november 2021 een andere baan heeft. Werknemer is naar eigen zeggen niet meer op zijn werk verschenen omdat hij erachter was gekomen dat werkgever hem qua beloning tekort had gedaan. Bovendien kreeg een nieuwe medewerker wel meteen de wificode voor het netwerk van de pizzeria, terwijl hij die nooit van werkgever had gekregen. Vooral dit laatste heeft werknemer zeer gekwetst.

Oordeel

De kantonrechter is van oordeel dat werknemer door vanaf 28 september 2021 zonder opgaaf van redenen niet meer op zijn werk te verschijnen en door in het geheel niet meer te reageren op verzoeken van werkgever om met hem in contact te treden, zodanig verwijtbaar heeft gehandeld/nagelaten dat van werkgever in redelijkheid niet meer gevergd kan worden de arbeidsovereenkomst te laten voortduren (e-grond). Nu ook werknemer ter zitting heeft aangevoerd dat hij kan instemmen met ontbinding van de arbeidsovereenkomst op de kortst mogelijke termijn, ziet de kantonrechter aanleiding de arbeidsovereenkomst per heden te ontbinden. Omdat het handelen van werknemer als ernstig verwijtbaar kan worden aangemerkt, is in beginsel door werkgever geen transitievergoeding aan werknemer verschuldigd. In de omstandigheden van dit geval, waaronder de lengte van het dienstverband, acht de kantonrechter het naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid echter onaanvaardbaar dat aan werknemer in het geheel geen transitievergoeding wordt toegekend. De kantonrechter kent – alles overziend – een gedeeltelijke transitievergoeding toe van € 2.500 bruto.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 20-01-2022

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2022:1388

Zaaknummer: 9547558 \ EJ VERZ 21-85499

Rechters: J.C. Gerritse

Advocaten: N.J.M. Derks

Wetsartikelen: 7:66g lid 3 sub e BW en 7:671b BW