

RECHTSPRAAK

Uitzendovereenkomst op rechtsgeldige wijze geëindigd op basis van overeengekomen uitzendbeding. Specifieke karakter van uitzendovereenkomst maakt dat motivering bij beëindiging op grond van een uitzendbeding niet nodig is. Geen sprake van ernstig verwijtbaar handelen uitzendwerkgever.

Feiten

Werkneemster is op 4 januari 2021 in dienst getreden bij Teamleiders.nu B.V. op basis van een uitzendovereenkomst. Werkneemster is ter beschikking gesteld aan een inlener. Op de uitzendovereenkomst is de ABU-CAO van toepassing. In de uitzendovereenkomst staat een uitzendbeding opgenomen. Teamleiders.nu heeft met een beroep op het uitzendbeding de uitzendovereenkomst op 12 mei 2021 beëindigd. Partijen verschillen van mening over de vraag of de uitzendovereenkomst op rechtsgeldige wijze tot een einde is gekomen.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt.

Einde van rechtswege

Teamleiders.nu stelt dat op 12 mei 2021 door de inlener het besluit is genomen om de inlening van werkneemster te beëindigen. Dit besluit is in de procedure komen vast te staan. Voor het eindigen van de uitzendovereenkomst op grond van een uitzendbeding is een actieve handeling van de inlener vereist en daarvan is in dit geval sprake. Zodoende kon Teamleiders.nu een rechtsgeldig beroep doen op het uitzendbeding. Dit beding bepaalt immers dat de overeenkomst van rechtswege eindigt wanneer de terbeschikkingstelling van de werknemer aan de inlener op verzoek van de inlener ten einde komt. Deze afspraak mag op grond van artikel 7:691 lid 2 BW worden gemaakt. Uit de wetsgeschiedenis blijkt dat een inlener om welke reden dan ook de inlening mag eindigen, dus ook vanwege ziekte. Juist het specifieke karakter van de uitzendovereenkomst maakt dat een motiveringsplicht bij beëindiging op grond van het uitzendbeding niet nodig is (zie ook Kamerstukken II 1997/98, 25263, nr. 6, p. 16). Dat sprake was van arbeidsongeschiktheid, dat er geen dossieropbouw heeft plaatsgevonden of dat de beëindiging te maken heeft met de samenwerking tussen werkneemster en haar leidinggevende, staat aan beëindiging dus niet in de weg. Gelet op het voorgaande is de uitzendovereenkomst van rechtswege geëindigd op 12 mei 2021.

Afwikkeling dienstverband

Teamleiders.nu heeft erkend dat werkneemster recht heeft op de transitievergoeding. Deze vergoeding is volgens haar ook al betaald. Dit laatste heeft werkneemster niet weersproken, zodat de gevraagde transitievergoeding wordt afgewezen. Werkneemster stelt zich op het standpunt dat de handelwijze van Teamleiders.nu ernstig verwijtbaar is en maakt aanspraak op een billijke vergoeding. Zij voert daartoe aan dat Teamleiders.nu op een makkelijke manier van haar af wilde komen, naar aanleiding van een klacht die zij had ingediend bij de inlener. Een en ander wordt door Teamleiders.nu betwist. Hiervoor is bovendien vastgesteld dat de uitzendovereenkomst op rechtsgeldige wijze is geëindigd op basis van het uitzendbeding. Dat de reputatie van werkneemster is geschaad en dat zij psychosociale klachten heeft als gevolg van het ontslag betreurt de kantonrechter, maar maakt nog niet dat Teamleiders.nu ernstig verwijtbaar zou hebben gehandeld. Gelet op het voorgaande wordt de gevraagde billijke vergoeding afgewezen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 11-11-2021

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2021:13404

Zaaknummer: 9334200 VZ VERZ 21-11933

Rechters: R.J. van Boven

Advocaten: O. Arslan en S.N. Meijers

Wetsartikelen: 7:690 BW en 7:691 BW