

RECHTSPRAAK

Inschaling functie teamleiders KLM. Kern van het geschil is de vraag per wanneer werknemers gehonoreerd dienen te worden volgens de hogere functieclassificatie. Partijen krijgen gelegenheid zich erover uit te laten welke taken en bevoegdheden er per 14 april 2014 zijn bijgekomen.

Feiten

Zes werknemers (eisers) zijn bij KLM in dienst en werkzaam binnen de divisie Passenger Services. Op de arbeidsovereenkomsten is de Cao Grondpersoneel bij KLM van toepassing. In de cao zijn drie functiewaarderingssystemen opgenomen. De functies bij KLM worden beschreven, gewaardeerd en gerangschikt naar zwaarte. Aan de waardering is een functieschaal verbonden. Werknemers vervullen al geruime tijd de functie Teamleider Airside Operations (hierna: Teamleider Airside). Het is een van de vier leidinggevende functies binnen de divisie Passenger Services. De functiegroep Teamleider Airside is in 1998 ingedeeld in functiegroep Ao8. De functiegroep Teamleider Ticketing is door KLM (hoger) ingeschaald in functiegroep Ao9. Al sinds 2004 pleiten de Teamleiders Airside voor een gelijke inschaling als de Teamleiders Ticketing. KLM heeft dit steeds geweigerd. Uit de functieomschrijving van oktober 2007 van Teamleider Ticketing en die van december 2008 van Teamleider Airside volgt dat de verantwoordelijkheidsgebieden en kerntaken van beide functiegroepen deels exact en deels min of meer gelijkkuidend zijn. Op 14 april 2014 is het project SOF (formeel) van kracht geworden. Onderdeel van het project SOF was het project P&D, waardoor de Teamleiders Airside en Ticketing intensiever gingen samenwerken. Het project P&D is per 1 januari 2012 van start gegaan. Bij interne brief van 2 juni 2016 heeft de Commissie van Classificatiedeskundigen KLM (hierna: de Commissie) bericht dat de (nieuwe) functieomschrijving van 26 juni 2015 leidde tot 332 punten, hetgeen overeenkomt met functiegroep Ao9. KLM heeft de Teamleiders Airside bericht dat zij de indeling van die functie in schaal Ao9 met terugwerkende kracht per 14 april 2014 zou doorvoeren. Per 9 januari 2017 zijn alle teamleiderfuncties vervallen en zijn werknemers werkzaam als shiftleader (in schaal Ao9). Werknemers vorderen KLM te bevelen de voormalige functie met ingang van 1 januari 2012 in te delen in functiegroep Ao9 en zorg te dragen voor nabetaling van het salaris dat uit deze indeling voortvloeit.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Op zich is de kantonrechter met KLM van oordeel dat haar slechts een marginale toetsing toekomt met betrekking tot de inschaling van functies. In

deze zaak geldt echter dat de inschaling van de functies bij KLM zo is geregeld dat een objectieve weging van verschillende factoren in een aantal punten resulteert, dat verbonden is aan een bepaalde salarisschaal. Bij een verschil van mening over de inschaling van een functie wordt de definitieve inschaling (uiteindelijk) aan de Commissie gelaten. Die kan immers een voor alle partijen bindende uitspraak doen, waarbij zij aan de hand van een telling van punten tot indeling in een functiegroep komt. Bezien moet dus worden of die puntentelling voor Teamleider Airside al met ingang van 1 januari 2012 of pas per 14 april 2014 aanleiding geeft tot inschaling in salarisschaal A09. Of de functie Teamleider Ticketing in de loop der jaren lichter is geworden en misschien niet (meer) in A09 thuishoort, staat daar los van. Overigens meent de kantonrechter dat de beschrijvingen van de beide functies qua tekst zeer dicht bij elkaar liggen en op basis daarvan blijkt niet dat de functies qua inhoud en zwaarte dermate 'significant' verschillen dat de indeling in A09 voor Teamleider Ticketing en A08 voor Teamleider Airside tot 14 april 2014 juist is geweest. De Commissie heeft in 2016 op basis van de puntentelling geoordeeld dat de functie van werknemers per 14 april 2014 in functieschaal A09 thuishoort. De kantonrechter kan uit de wederzijdse stelling van partijen niet destilleren welke wijzigingen nu precies per 14 april 2014 zijn doorgevoerd, anders dan de formele bestendinging van het project SOF. Welke taken of bevoegdheden per die datum er in de functie Teamleider Airside zijn bijgekomen, die per die datum een inschaling van de functie in A09 rechtvaardigen, is niet duidelijk gebleven. De kantonrechter wenst op dit punt van KLM een nadere toelichting te ontvangen. De kantonrechter draagt KLM derhalve op om op dit punt een akte te nemen. De kantonrechter overweegt de Commissie als deskundige te benoemen. De kantonrechter verzoekt partijen zich hierover uit te laten. Iedere verdere beslissing wordt aangehouden.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 24-09-2018

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2018:10166

Zaaknummer: 6262643 CV EXPL 17-19952

Rechters: M.V. Ulrici

Advocaten: L.E.J. Kiebert en J.F. Klijn

Wetsartikelen: 7:628 BW