

RECHTSPRAAK

Niet, of in ieder geval niet met voldoende zekerheid is vast komen te staan dat werknemer frequent en structureel meer gewerkte uren heeft genoteerd dan hij daadwerkelijk heeft gewerkt.

Feiten

Werknemer is op 1 maart 2014 in dienst getreden van werkgever. Werknemer is op 18 september 2018 op staande voet ontslagen omdat hij volgens werkgever frequent en structureel meer gewerkte uren had genoteerd dan hij daadwerkelijk had gewerkt. Dit blijkt volgens werkgever uit een vergelijking van de door werknemer ingevulde urenverantwoordingsstaten met de blackboxgegevens van zijn bedrijfsauto. Werknemer heeft dit betwist. Dit geding spitst zich toe op de vraag of sprake is van een dringende reden voor een ontslag op staande voet. Het hof heeft in de tussenbeschikking van 17 september 2020 overwogen dat nog niet vaststaat dat werknemer, zoals in de ontslagbrief staat, frequent en structureel meer uren dan werktijd heeft genoteerd dan hij daadwerkelijk heeft gewerkt. Het hof heeft een tweede zitting bepaald om hierover van partijen nadere inlichtingen te verkrijgen. Die zitting heeft plaatsgevonden op 17 juni 2021.

Oordeel

Het hof is van oordeel dat geen sprake is van de in de ontslagbrief beschreven dringende reden voor ontslag op staande voet, omdat niet, of in ieder geval niet met voldoende zekerheid kan worden vastgesteld dat werknemer frequent en structureel meer gewerkte uren heeft genoteerd dan hij daadwerkelijk heeft gewerkt. De reden hiervoor is dat de door werkgever gemaakte vergelijking van de urenverantwoordingsstaten met de blackboxgegevens van werknemer is gebaseerd op gedeeltelijk onvolledige en van elkaar afwijkende gegevens. Het hof is van oordeel dat werkgever deze door werknemer genoemde afwijkingen tussen zijn vergelijking en de onderliggende blackboxgegevens niet, althans onvoldoende gemotiveerd heeft weersproken. De gegevens van werkgever zijn dan ook onvoldoende controleerbaar. Hoewel verder is gebleken dat werknemer fouten heeft gemaakt, betekent dat niet dat werknemer frequent en structureel meer gewerkte uren heeft genoteerd dan hij daadwerkelijk heeft gewerkt. Niet, of in ieder geval niet met voldoende zekerheid, is vast komen te staan dat werknemer frequent en structureel meer gewerkte uren heeft genoteerd dan hij daadwerkelijk heeft gewerkt. Het ontslag op staande voet is in deze omstandigheden een te zwaar middel. Aan werknemer wordt een vergoeding wegens onregelmatige opzegging en een transitievergoeding toegekend. Verder kent het hof werknemer een billijke vergoeding toe.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 29-07-2021

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2021:2379

Zaaknummer: 200.259.729_01

Rechters: M.E. Smorenburg, M. van Ham en R.J. Voorink

Advocaten: W.M.C.T. van den Bouwhuijsen en W.A.A. van Kuijk

Wetsartikelen: 7:678 BW, 7:673 BW en 7:677 BW