

RECHTSPRAAK

Pro-formaontbinding van de arbeidsovereenkomst tussen partijen op de g-grond.*Feiten*

Op grond van een tussen partijen gesloten arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is werkneemster op 1 mei 2020 bij Almoco in dienst getreden in de functie van medewerker ondersteuning management en financiën, voor de duur van 14 maanden, eindigend op 30 juni 2021. In de arbeidsovereenkomst is geen tussentijdsopzegbeding opgenomen. Almoco verzoekt samengevat de arbeidsovereenkomst met werkneemster te ontbinden per 15 januari 2021. Aan dit verzoek legt Almoco ten grondslag dat sprake is van een verstoorde arbeidsverhouding, zodanig dat van haar in redelijkheid niet kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Hiervan valt werkneemster geen verwijt te maken. Er is geen opzegverbod dat aan ontbinding van de arbeidsovereenkomst in de weg staat. Werkneemster voert verweer, maar erkent dat de arbeidsverhouding verstoord is.

Oordeel

Uit artikel 7:669 lid 1 BW gelezen in samenhang met artikel 7:671b lid 1 aanhef en onder a BW volgt dat de arbeidsovereenkomst alleen kan worden ontbonden indien daar een redelijke grond voor is en herplaatsing van de werknemer in een andere passende functie binnen een redelijke termijn niet mogelijk is of niet in de rede ligt. Gelet op artikel 7:669 lid 3 onder g BW kan een verstoorde arbeidsverhouding een redelijke grond opleveren om de arbeidsovereenkomst te ontbinden. Onderkend wordt dat sprake is van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd die niet tussentijds kan worden opgezegd, maar dat laat onverlet de bevoegdheid van de kantonrechter om een dergelijke arbeidsovereenkomst te ontbinden. De kantonrechter ziet ook reden om daartoe over te gaan, nu ter zitting is komen vast te staan dat de arbeidsverhouding tussen partijen verstoord is en dat van geen van hen kan worden verlangd het dienstverband voort te zetten. De verstoring is onherstelbaar. Er is geen sprake van een opzegverbod dat aan ontbinding van de arbeidsovereenkomst in de weg staat. Daarom zal de kantonrechter de arbeidsovereenkomst ontbinden. De datum hiervan wordt bepaald op 15 januari 2021.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 15-12-2020

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2020:13306

Zaaknummer: KTN-8866345_15122020

Rechters: S.H. Poiesz

Advocaten: C.I.M. Molenaar, F.K. Doornbos en N. Blanke

Wetsartikelen: 7:66g lid 3 sub g BW en 7:671b BW