

## RECHTSPRAAK

***Werknemer doet verzoek tot ontbinding arbeidsovereenkomst.  
Werkgever die geen verweer voert en zich te laat afmeldt voor zitting  
wordt veroordeeld tot betaling van een billijke vergoeding van €  
25.000.***

*Feiten*

Werknemer is sinds 6 september 2017 in dienst bij Imaging You B.V. (hierna: Imaging You). In het voorjaar van 2019 is werknemer wegens ziekte uitgevallen van zijn werk. In januari 2020 heeft werknemer zijn werkzaamheden weer gedeeltelijk hervat. In de loop van 2020 is tussen partijen een conflict ontstaan over de re-integratie van werknemer. Imaging You heeft in een e-mail van 16 september 2020 een voorstel gedaan aan werknemer voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst, maar daarop is werknemer niet ingegaan. Werknemer verzoekt de kantonrechter de arbeidsovereenkomst te ontbinden en verzoekt om toekenning van de transitievergoeding en een billijke vergoeding van € 25.000.

*Oordeel*

De kantonrechter heeft het verzoek van Imaging You in de e-mail van 30 april 2021 om een nieuwe datum voor de zitting vast te stellen, afgewezen. Imaging You heeft bij haar verzoek een oproep overgelegd voor een medisch onderzoek van haar bestuurder, maar die oproep is gedateerd op 21 april 2021, terwijl Imaging You naar aanleiding daarvan pas op vrijdag 30 april 2021 om 15:46 uur een verzoek heeft gedaan om de zitting te verplaatsen. Dat is te laat. Imaging You is niet op zitting verschenen en heeft aldus geen verweer gevoerd tegen de verzoeken van werknemer. De arbeidsovereenkomst zal worden ontbonden met ingang van 10 mei 2021. Ook ziet de kantonrechter aanleiding de transitievergoeding en een billijke vergoeding van € 25.000 toe te kennen. Werknemer heeft uitgebreid gemotiveerd en onderbouwd dat sprake is ernstig verwijtbaar handelen van Imaging You. Daarbij is onder meer gewezen op het feit dat Imaging You niet het advies van de bedrijfsarts heeft opgevolgd om mediation in te zetten, ondanks herhaald verzoek geen actueel oordeel van de bedrijfsarts heeft verkregen, geen plan van aanpak heeft opgesteld, tijdens ziekte van werknemer voortdurend is blijven aandringen op een beëindigingsregeling en vanaf de maand februari 2021 geen loon meer heeft betaald. Dit is door Imaging You niet weersproken doordat zij geen verweer heeft gevoerd. De kantonrechter neemt de feiten en omstandigheden daarom als vaststaand aan. Die feiten en omstandigheden rechtvaardigen ook de conclusie dat het eindigen van de arbeidsovereenkomst het gevolg is van ernstig verwijtbaar handelen van Imaging You. Ook de hoogte van de billijke vergoeding is door werknemer deugdelijk

toegelicht. De kantonrechter houdt geen rekening met de stelling van Imaging You dat er een faillissementsvraag hangende is. Deze stelling is niet gemotiveerd en werknemer heeft gegevens aangedragen waaruit volgt dat Imaging You omvangrijke bedragen heeft ontvangen vanuit de NOW en recent nog diverse opdrachten heeft verkregen. Dat werknemer een andere baan heeft gevonden per 10 mei 2021 is geen aanleiding voor toekenning van een lagere billijke vergoeding, omdat werknemer in die nieuwe baan minder verdient en het niet zeker is dat werknemer deze baan kan behouden.

---

**Instantie:** Rechtbank Noord-Holland

**Datum uitspraak:** 10-05-2021

**ECLI:** ECLI:NL:RBNHO:2021:4386

**Zaaknummer:** 9120298 \ AO VERZ 21-18

**Rechters:** P.J. Jansen

**Advocaten:** C.J. Verhage

**Wetsartikelen:** 7:671c BW