

RECHTSPRAAK

Ziekmelding kwalificeert niet als dringende reden voor ontslag op staande voet.*Feiten*

Werkneemster is in dienst van een schoonmaakbedrijf (hierna: werkgeefster). Op enig moment heeft werkneemster zich ziek gemeld. Naar aanleiding van die ziekmelding heeft werkgeefster werkneemster op staande voet ontslagen. Werkneemster verzoekt vernietiging van het ontslag op staande voet. Werkgeefster is, hoewel behoorlijk opgeroepen, niet ter zitting verschenen. De stellingen zijdens werkgeefster zijn dan ook niet weersproken.

Oordeel

De kantonrechter overweegt dat een ziekmelding niet als dringende reden voor een ontslag op staande voet kan worden gekwalificeerd. Het ontslag op staande voet is dan ook niet rechtsgeldig gegeven. De kantonrechter vernietigt het ontslag. De arbeidsovereenkomst duurt daarmee voort. Het verzoek van werkneemster tot loondoorbetaling zal daarom eveneens worden toegewezen. Het dienstverband is inmiddels van rechtswege geëindigd. De kantonrechter wijst het verzoek tot betaling van de eindafrekening en de aanzegvergoeding eveneens toe.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 10-03-2021

Zaaknummer: 8946333 AZ VERZ 20-108