

RECHTSPRAAK

Een autorijschool die maandenlang niet het (volledige) loon heeft betaald moet een rijinstructeur ruim € 4.400 aan transitievergoeding en € 10.000 aan billijke vergoeding betalen.

Feiten

Werkneemster is op 1 juli 2015 in dienst getreden bij Verkeersschool Amsterdam B.V. (hierna: Verkeersschool) in de functie van rijinstructeur. De Verkeersschool heeft bij brief van 30 april 2020 de arbeidsovereenkomst opgezegd en nadien de loonbetaling gestaakt c.q. beëindigd. Werkneemster heeft bij brief van 13 mei 2020 de vernietigbaarheid, althans de niet-rechtsgeldigheid, van het ontslag ingeroepen. Ook wordt de Verkeersschool schriftelijk verzocht om de loondoorbetaling te continueren. Tevens stelt werkneemster zich beschikbaar om haar werkzaamheden voort te zetten. Werkneemster heeft zich op 19 mei 2020 ziek gemeld. Partijen hebben vervolgens veelvuldig contact gehad, maar een oplossing kon niet worden gevonden. Werkneemster heeft bij e-mail van 24 juni 2020 aan de Verkeersschool gevraagd of zij schriftelijk kan bevestigen dat het verleende ontslag wordt ingetrokken. De Verkeersschool heeft op 26 juni 2020 het verleende ontslag ingetrokken, waarmee werkneemster instemde. Werkneemster heeft bij e-mail van 30 juni 2020 aan de Verkeersschool tevergeefs gevraagd om het achterstallige salaris met spoed te voldoen. Vervolgens heeft werkneemster zich tot de voorzieningenrechter gewend. Het kort geding is uiteindelijk door werkneemster ingetrokken, omdat de Verkeersschool een aanzienlijk gedeelte van het achterstallige salaris heeft voldaan. Nadien bleef de Verkeersschool weigerachtig om aan werkneemster het restant van het achterstallige salaris te voldoen, zodat werkneemster zich nogmaals tot de voorzieningenrechter heeft gewend. Bij verstekvonnis is de Verkeersschool onder meer veroordeeld tot betaling van het achterstallige salaris. Ondanks dit vonnis en de inschakeling van een deurwaarder voor de executie van het vonnis, heeft de Verkeersschool het salaris vanaf 1 september 2020 tot op heden niet voldaan. Uit het bij brief van 5 februari 2021 overgelegde verslag van de bedrijfsarts blijkt dat er geen re-integratie in werk gaande is. Werkneemster verzoekt de arbeidsovereenkomst te ontbinden en de Verkeersschool te veroordelen tot betaling van een billijke vergoeding en een transitievergoeding.

Oordeel

De kantonrechter acht voor het verzoek van werkneemster een redelijke grond aanwezig, omdat de Verkeersschool – ondanks herhaaldelijke verzoeken en een kortgedingprocedure – het loon nog niet (volledig) heeft voldaan. Verder heeft de Verkeersschool niet of nauwelijks re-integratieactiviteiten verricht. Het laten voortduren van het dienstverband, met het risico

op oplopende schulden en verdere verslechtering van haar gezondheid, kan niet van werkneemster worden gevergd. De kantonrechter ontbindt de arbeidsovereenkomst dan ook met ingang van 17 mei 2021. Ook de transitievergoeding wordt aan werkneemster toegekend, omdat sprake is van ernstig verwijtbaar handelen van de Verkeersschool. De Verkeersschool heeft immers de belangrijkste verplichting van een werkgever, namelijk om het reguliere maandloon volledig en tijdig te voldoen, geschonden. Werkneemster is hierdoor in financiële problemen gekomen hetgeen ook haar gezondheid heeft geschaad. Daarbij heeft de Verkeersschool niet of nauwelijks re-integratie-inspanningen verricht. Bovendien wordt aan werkneemster een billijke vergoeding van € 10.000 toegekend. Daarbij weegt de kantonrechter mee dat het dienstverband ruim vijf jaren heeft geduurd. Door omstandigheden die De Verkeersschool vallen te verwijten is werkneemster ziek geworden en kan zij nu al een jaar niet werken. Zij heeft lange tijd zonder inkomsten gezeten en ook nu heeft De Verkeersschool nog niet al het loon betaald. Werkneemster is op dit moment nog steeds arbeidsongeschikt, maar naar verwachting zal dit veranderen nadat aan de arbeidsovereenkomst een einde is gekomen, nu aannemelijk is dat de arbeidsongeschiktheid in belangrijke mate is veroorzaakt en in stand wordt gehouden door het conflict over de betaling van het loon. De arbeidsmarkt voor rij-instructeurs is volgens werkneemster heel goed, er is veel werk.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 17-05-2021

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2021:2565

Zaaknummer: 8993627 EA VERZ 21-38

Rechters: I.H.J. Konings

Advocaten: S. Halouchi en F.S.P. Wagemakers

Wetsartikelen: 7:671c BW