

RECHTSPRAAK

Werknemer heeft geld tegoed van oud-werkgever. Minnelijke regeling onder voorwaarde van betaling ineens is komen te vervallen, op grond waarvan werkgever het gehele bedrag verschuldigd is. Vorderingen toegewezen.

Feiten

Werknemer werkte tot 8 juni 2020 als metselaar in dienst van Jansen B.V. Jansen heeft de vakantietoeslag niet betaald aan werknemer, een ‘penweek’ ingehouden op het loon van werknemer en ziekte dagen van werknemer in mindering gebracht op het vakantieverlofsaldo. Bij elkaar betreft dit een bedrag van € 4.255,22 bruto. Werknemer vordert in deze procedure betaling van dit bedrag.

Oordeel

De kantonrechter stelt voorop dat Jansen op grond van de wet verplicht is om het loon, de vakantietoeslag en overige inkomsten op tijd te betalen. Toen Jansen dat niet had gedaan hebben partijen een minnelijke regeling getroffen en op voorstel van Jansen afgesproken dat Jansen aan werknemer een bedrag van € 1.700 netto zou betalen, onder voorwaarde van betaling ineens. Dat stond ook duidelijk in een e-mailbericht van 14 september 2020 vermeld. Aan deze voorwaarde is niet voldaan, op grond waarvan werknemer terecht stelt dat de afspraak is komen te vervallen. Derhalve moet Jansen alsnog € 4.255,22 aan werknemer betalen. Jansen heeft reeds enkele betalingen voldaan. De conclusie is dat Jansen zal worden veroordeeld tot betaling aan werknemer van

€ 4.255,22 bruto minus de reeds gedane betalingen van € 1.500 netto. Tevens zal de gevorderde wettelijke verhoging en wettelijke rente worden toegewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 07-04-2021

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2021:2561

Zaaknummer: 8796099 \ CV EXPL 20-5198

Rechters: S. Slikhuis

Advocaten: M.J.W. Kruyskamp en M. Dam

Wetsartikelen: 7:628 BW