

RECHTSPRAAK

Ontslag op staande voet houdt geen stand, nu onmiddellijke beëindiging van de arbeidsovereenkomst vanwege het tot drie keer toe redelijke instructies en opdrachten niet opvolgen een te zware sanctie is. Andere sanctie had kunnen volstaan.

Feiten

Werknemer is door CTS Group Handling B.V. (hierna: CTS) op 17 juni 2020 op staande voet ontslagen. Uit de ontslagbrief blijkt als reden voor het ontslag op staande voet dat werknemer tot drie keer toe redelijke instructies en opdrachten niet heeft opgevolgd. Volgens CTS is dit werkweigering en een zodanig ernstig vergrijp dat van CTS niet verlangd kan worden de arbeidsovereenkomst voort te zetten. Werknemer betwist de feitelijke toedracht. Hij stelt dat hij best de schoonmaakwerkzaamheden wilde verrichten, maar dat het te druk was op zijn eigen afdeling en dat het daarom niet goed uitkwam. Werknemer verzoekt de kantonrechter de opzegging te vernietigen en CTS te veroordelen tot betaling van het loon totdat de arbeidsovereenkomst is geëindigd.

Oordeel

De feitelijke toedracht kan volgens de kantonrechter in het midden blijven, aangezien, ook als de toedracht is zoals door CTS geschetst, de onmiddellijke beëindiging een te zware sanctie is enmet een andere sanctie volstaan had kunnen worden. Het verzoek van werknemer wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 17-11-2020

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2020:11626

Zaaknummer: 8706331 AO VERZ 20-128

Rechters: W. Aardenburg

Advocaten: P. Goettsch

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:681 BW