

RECHTSPRAAK

De aanvullende arbeidsovereenkomsten en het pensioenreglement moeten zo worden uitgelegd dat ze een voorwaardelijk recht op indexering bevatten.*Feiten*

Dit geding spitst zich toe op de vraag waartoe Jabil uit hoofde van de pensioenovereenkomst met werknemers met ingang van 1 januari 2013 gehouden is om indexering van hun pensioenen door Delta Lloyd Levensverzekering N.V. (hierna: Delta Lloyd) mogelijk te maken. Het hof heeft in het tussenarrest van 7 januari 2020 (AR 2020-0042) overwogen en beslist dat artikel 13 van het pensioenreglement Jabil Circuit Netherlands B.V. (hierna: pensioenreglement van Jabil) een voorwaardelijk recht op indexering bevat. Jabil heeft het tot en met 2012 mogelijk gemaakt dat de premievrije aanspraken en pensioenen van werknemers werden geïndexeerd door Delta Lloyd. Deze mogelijkheid is met ingang van 2013 beëindigd. Werknemers hebben gevorderd om Jabil onder meer te veroordelen tot een in redelijkheid vast te stellen indexering op basis van een voorwaardelijke regeling.

Oordeel

Werknemers waren tot medio 2002 in dienst bij Philips en namen deel aan de pensioenregeling van PPF. De arbeidsovereenkomsten van werknemers zijn in 2002 van rechtswege overgegaan naar Jabil. In de aanvullende arbeidsovereenkomst is overeengekomen dat werknemers recht hebben op deelname aan een pensioenregeling bij Jabil die in alle materiële opzichten vergelijkbaar is met de voorwaarden van het pensioenreglement van PPF, zoals die golden op de dag van het sluiten van de overnameovereenkomst tussen Philips en Jabil (hierna: pensioenreglement van PPF). Een redelijke uitleg van dit artikel brengt mee dat het de bedoeling van werknemers enerzijds en Jabil anderzijds moet zijn geweest om voor de toekomst zeker te stellen dat werknemers verder een pensioen zouden opbouwen zoals zij dat zouden hebben opgebouwd wanneer zij tot de pensioengerechtigde leeftijd bij Philips in dienst zouden zijn gebleven en niet minder, maar ook niet meer. Het hof is met inachtneming van de Haviltexmaatstaf van oordeel dat uit (art. 7 van) de aanvullende arbeidsovereenkomsten voortvloeit dat werknemers niet meer rechten kunnen ontleen aan de pensioenovereenkomst met Jabil dan in (art. 20 van) het pensioenreglement van PPF is bepaald. Tussen partijen is niet in geschil dat artikel 20 van het pensioenreglement van PPF een voorwaardelijk recht op indexering bevat. Delta Lloyd heeft in of omstreeks juni 2003 het pensioenreglement van Jabil vastgesteld. Hierin is bepaald dat per 1 april van elk jaar alle ingegane (tijdelijke) pensioenen en premievrije aanspraken op pensioen worden verhoogd. Het hof volhardt in de overwegingen in het tussenarrest dat ook artikel 13 van het

pensioenreglement van Jabil zo moet worden uitgelegd dat het een voorwaardelijk recht op indexering bevat. Hoewel de voorwaardelijkheid niet tot uitdrukking komt in artikel 13 van het pensioenreglement van Jabil, is dat wel het geval in artikel 7 van de aanvullende arbeidsovereenkomsten en artikel 20 van het pensioenreglement van PPF. De door werknemers voorgestelde contante afrekening heeft een onvoorwaardelijk karakter. Dat onvoorwaardelijke karakter sluit niet aan bij het oordeel van het hof dat Jabil alleen gehouden kan worden om te streven naar een periodieke aanpassing van de pensioenen. Nu Jabil met werknemers is overeengekomen dat zij recht hebben op deelname aan een pensioenregeling die in alle materiële opzichten vergelijkbaar is met de voorwaarden van het pensioenreglement van PPF, is Jabil ook gehouden tot indexatie van de bij haar opgebouwde pensioenaanspraken.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 19-01-2021

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2021:81

Zaaknummer: 200.225.533_01

Rechters: R.J.M. Cremers, M.E. Smorenburg en Prof. mr. drs. M. Heemskerk

Advocaten: J.T. Gommer en R.F. van der Ham

Wetsartikelen: 20 Pw