

RECHTSPRAAK

Managing director is bevoegdheden te buiten gegaan door – zonder volmacht en/of medeweten van werkgever – side letter aan logistiek manager af te geven en een wintersportvakantie door werkgever te laten financieren. Ernstig verwijtbaar handelen. Ontbinding (e-grond).

Feiten

Werknemer is vanaf 1 juni 2008 bij King Nederland B.V. (hierna: King) in dienst getreden in de functie van managing director tegen een salaris van laatstelijk € 11.845,53 bruto per maand, exclusief vakantietoeslag en overige emolumenten. Per 20 maart 2018 is werknemer gevolmachtigd om namens King te handelen. Van die volmacht zijn uitgesloten zaken aangaande *'benefits in kind of any individual on their management team'*. Eind 2018 is werknemer een side letter aangegaan met de (toenmalig) logistiek manager, waarin een (financiële) ontslagregeling is opgenomen. Begin 2019 heeft werknemer de logistiek manager op kosten van King op wintersportvakantie laten gaan. King verzoekt thans de arbeidsovereenkomst met werknemer te ontbinden, primair vanwege verwijtbaar handelen. King legt aan dit verzoek ten grondslag dat werknemer de side letter zonder medeweten/instemming van de directie is aangegaan en dat hij de logistiek manager zonder medeweten van de directie op vakantie heeft laten gaan op kosten van King. De handelwijze van werknemer is in strijd met zijn volmacht en de binnen King geldende Delegation of Authority en Code of Conduct. King verwijt werknemer bovendien dat hij de side letter heimelijk heeft opgesteld en niet transparant en integer heeft gehandeld, ook niet later, in het bijzonder bij de onderhandelingen over het einde van de arbeidsovereenkomst met de logistiek manager, door het bestaan ervan voor de directie ook toen verzwegen te houden.

Oordeel

Anders dan werknemer heeft aangevoerd betreffen zowel de, op zijn instructie door King, voor de logistiek manager betaalde wintersportvakantie als de afgegeven side letter arbeidsvoorwaarden en daarmee *'benefits in kind of any individual on their management team'* als genoemd in de volmacht. Nu de logistiek manager deel uitmaakte van het managementteam, was werknemer niet zelfstandig bevoegd tot het afgeven van de side letter en het door King laten financieren van de wintersportvakantie. Ook de Delegation of Authority gaf werknemer niet de bevoegdheid daartoe. Dat, zoals door werknemer nog is aangevoerd, de bij de Delegation of Authority gegeven regels organisatiebreed niet strikt werden nageleefd, kan hem niet baten. Hij heeft dit verweer niet – voldoende – onderbouwd

en King heeft dit gemotiveerd bestreden. King heeft werknemer voorts, terecht, verweten dat hij niet open en integer heeft gehandeld door het bestaan van de side letter te verzwijgen, met name op het meest voor de hand liggende moment om daar wel melding van te maken, namelijk toen King met de logistiek manager in gesprek ging over een vaststellingsovereenkomst ter beëindiging van diens arbeidsovereenkomst. Werknemer had King toen over het bestaan van de side letter moeten informeren. Voornoemde handelwijze is naar het oordeel van de kantonrechter verwijtbaar. Toewijzing van het ontbindingsverzoek volgt. Met King is de kantonrechter van oordeel dat de handelwijze van werknemer ook *ernstig* verwijtbaar handelen oplevert. Werknemer heeft door zijn handelwijze het vertrouwen van King ernstig geschonden. Het enkele feit dat gesteld noch gebleken is dat werknemer zelf enig voordeel heeft genoten van zijn handelen, kan niet tot een ander oordeel leiden. Het gaat er in de kern om dat werknemer zijn bevoegdheden te buiten is gegaan en vervolgens gezwegen heeft waar spreken vereist was. De arbeidsovereenkomst wordt dan ook op een kortere termijn, namelijk met ingang van 15 september 2020, ontbonden. Werknemer komt geen transitievergoeding toe.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 19-08-2020

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2020:4210

Zaaknummer: 86252560

Rechters: E.W. de Groot

Advocaten: D.G. Veldhuizen en L.H. Janssen

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 sub e BW en 7:671b BW