

RECHTSPRAAK

Werkgever wordt veroordeeld tot betaling loon tijdens ziekte. Het is niet aan de werkgever om vast te stellen of werknemer ziek is, maar aan de bedrijfsarts/arbodienst. Een ziekmelding moet in beginsel worden geaccepteerd.

Feiten

Werknemer is op 1 september 2019 bij werkgeverster in dienst getreden in de functie van leerling mbo-verzorgende niveau 3. De arbeidsovereenkomst is door werknemer opgezegd per 1 juni 2020. Op 8 april 2020 heeft zij zich ziek gemeld. Werkgeverster heeft de ziekmelding niet geaccepteerd en de loonbetaling gestaakt. Werknemer vordert thans in kort geding betaling van het loon over de maanden april en mei 2020. Ondanks aanmaning daartoe is werkgeverster in gebreke gebleven met de tijdige loonbetaling over voornoemde maanden.

Oordeel

Tussen partijen staat vast dat werknemer zich op 8 april 2020 heeft ziekgemeld en dat deze ziekmelding niet door werkgeverster is geaccepteerd. Werkgeverster heeft de loonbetaling per datum ziekmelding gestaakt, omdat zij meent dat geen sprake was van ziekte, dan wel dat werknemer zonder deugdelijke grond heeft geweigerd aangepaste werkzaamheden te verrichten. In dit verband wordt overwogen dat het niet aan werkgeverster is om vast te stellen of werknemer ziek is en dat zij in beginsel de ziekmelding moet accepteren, tenzij er voldoende zwaarwegende gronden zijn om de ziekmelding te weigeren. Van dergelijke gronden is in dit geval op geen enkele wijze gebleken. Voor zover werkgeverster (al dan niet terecht) de indruk had dat werknemer zich enkel heeft ziekgemeld vanwege angst voor het coronavirus, hetgeen door werknemer uitdrukkelijk is betwist, had werkgeverster ter beoordeling van de ziekte een bedrijfsarts of arbodienst moeten inschakelen, hetgeen niet is gebeurd. Werknemer heeft ter gelegenheid van de mondelinge behandeling nader toegelicht dat zij aanspraak maakt op het achterstallige loon over de maanden april en mei 2020 tot een bedrag van € 1.272,13 bruto per maand, te vermeerderen met 8% vakantietoeslag. Werkgeverster heeft niet betwist dat dit het loon bij ziekte betreft, zodat van de juistheid van dit bedrag wordt uitgegaan. Werkgeverster wordt veroordeeld tot betaling daarvan.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 24-06-2020

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2020:6282

Zaaknummer: 8524890 VV EXPL 20-196

Rechters: E.I. Mentink

Advocaten: A. Rhijnsburger

Wetsartikelen: 7:629 BW