

RECHTSPRAAK

Aangezien werkgeefster gedurende de eerste zestien maanden van de arbeidsongeschiktheid van werknemer 100% van het loon heeft doorbetaald, mocht werknemer er gerechtvaardigd op vertrouwen dat werkgeefster zijn loon vanaf maart 2020 ook volledig zou doorbetalen.

Feiten

Werknemer is sinds 1 augustus 2003 in dienst van werkgeefster op basis van een mondelinge arbeidsovereenkomst voor thans onbepaalde tijd in de functie van controller tegen een loon van laatstelijk € 3.276,80 bruto per maand. Werknemer is sinds oktober 2018 arbeidsongeschikt, welke arbeidsongeschiktheid tot heden voortduurt. Werkgeefster heeft tot en met februari 2020 100% van het loon aan werknemer doorbetaald. Bij brief van 25 maart 2020 deelt werkgeefster aan werknemer mee dat zij het salaris van werknemer terugbrengt naar 70% van het oorspronkelijke salaris, aangezien werknemer van de controlerende arts te horen had gekregen zijn werk te hervatten met tweemaal een uur per week. Werknemer vordert betaling van een bedrag van € 1.966,08 bruto aan te weinig ontvangen loon tijdens arbeidsongeschiktheid over de periode maart en april 2020 en betaling van het volledige loon (100%), een bedrag van € 3.276,80 bruto per maand vanaf 1 mei 2020, totdat het dienstverband rechtsgeldig is geëindigd.

Oordeel

In geschil is de vraag of werknemer tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid recht heeft op 100% loondoorbetaling. De kantonrechter stelt vast dat werkgeefster gedurende de eerste zestien maanden van de arbeidsongeschiktheid van werknemer 100% van het loon heeft doorbetaald, terwijl daar kennelijk geen verplichting voor werkgeefster uit hoofde van de wet, arbeidsovereenkomst of cao aan ten grondslag ligt. Op grond hiervan mocht werknemer er gerechtvaardigd op vertrouwen dat werkgeefster zijn loon vanaf maart 2020 ook volledig zou doorbetalen. Gesteld noch anderszins is gebleken dat er sprake is van zodanige feiten en omstandigheden dat werknemer er vanaf maart 2020 niet meer op mocht vertrouwen dat zijn loon 100% zou worden doorbetaald. Voor zover werkgeefster meent dat werknemer niet voldoende meewerkt aan zijn re-integratie staan werkgeefster andere middelen ter beschikking. De door werkgeefster gestelde financiële omstandigheden als gevolg van de coronacrisis kunnen niet tot een ander oordeel leiden. Deze omstandigheden liggen in de risicosfeer van werkgeefster. Het voorgaande betekent dat werknemer aanspraak heeft op 100% loon, zodat werkgeefster het loon dat aan werknemer is uitbetaald vanaf maart 2020 dient aan te vullen.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 22-06-2020

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2020:4436

Zaaknummer: 8518999 CV EXPL 20-2186

Rechters: P.H.M. Kuster

Advocaten: J.M.P. Bosch

Wetsartikelen: 7:629 BW