

RECHTSPRAAK

Werkgever wordt bij verstek veroordeeld tot betaling van € 6.973,14 bruto aan achterstallig loon, vakantietoeslag en onbenutte vakantie-uren.*Feiten*

Werkneemster is op 1 juli 2019 in dienst getreden bij werkgeefster. De arbeidsovereenkomst is per 1 januari 2020 door werkneemster opgezegd met onmiddellijke ingang. Werkgeefster heeft berust in die opzegging. Werkgeefster heeft het aan werkneemster verschuldigde loon slechts gedeeltelijk voldaan. Werkneemster vordert in kort geding veroordeling van werkgeefster om aan haar het netto-equivalent van € 6.973,14 bruto aan achterstallig loon, vakantietoeslag en onbenutte vakantie-uren te betalen.

Oordeel

Werkgeefster is niet ter zitting verschenen. Nu ten aanzien van werkgeefster de voorgeschreven formaliteiten en termijnen in acht zijn genomen, wordt tegen haar verstek verleend. De vordering in kort geding komt de kantonrechter niet ongegrond of onrechtmatig voor en deze wordt dan ook toegewezen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 25-03-2020

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2020:3149

Zaaknummer: 8321074 VV EXPL 20-61

Rechters: W.J.J. Wetzels

Advocaten: A.T. Tilburg

Wetsartikelen: 6:74 BW