

RECHTSPRAAK

Werknemer niet gehouden tot betaling van te veel opgenomen vakantiedagen bij einde dienstverband. Onvoldoende ingrijpen bij urenregistratie door werknemer moet voor rekening en risico van werkgever blijven die de systemen beheert en als werkgever instructies kan geven.

Feiten

Werknemer is op 14 september 2015 in dienst getreden bij Newspark B.V. (hierna: Newspark) in de functie van testcoördinator voor 40 uur per week. Op de arbeidsovereenkomst zijn de algemene arbeidsvoorwaarden voor werknemers van Newspark B.V. van toepassing. Daarin staat onder meer dat bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst te veel of te weinig opgenomen vakantie- en verlofdagen bij de laatste salarisbetaling worden verrekend. Bij e-mail van 31 oktober 2018 heeft werknemer zijn dienstverband opgezegd tegen 1 januari 2019. Per 1 januari 2019 is het dienstverband van werknemer bij Newspark beëindigd. Op 11 april 2019 heeft Newspark de eindafrekening verstuurd aan werknemer. Newspark verzoekt werknemer € 1.345,71 over te maken wegens te veel opgenomen vrije dagen. Werknemer heeft ondanks meerdere aanmaningen niet aan de vordering van Newspark voldaan. Tussen partijen is in geschil of Newspark recht heeft op uitbetaling van 14 te veel opgenomen verlofdagen.

Oordeel

Uit de urenregistratie is Newspark gebleken dat op een groot aantal dagen niet de vereiste 8 uren per dag zijn genoteerd. Kennelijk is er dan ook niet gewerkt, aldus Newspark, en daarop is besloten om de dagen waarop minder dan 8 uur is gewerkt, die minuren te beschouwen als genoten verlofuren. Deze berekening heeft geleid tot het verlofsaldo van 14 dagen. De kantonrechter overweegt als volgt. Het is niet komen vast te staan dat werknemer gedurende zijn dienstverband een overzicht van verlofdagen ter accordering kreeg voorgelegd. De uren die door werknemer zijn geregistreerd in het systeem van de klant tonen aan hoeveel uren werknemer (declarabel) heeft gewerkt voor de klant. Nog daargelaten dat dit systeem is bedoeld om declarabele uren te registreren en niet verlofuren, kan aan de hand hiervan niet worden vastgesteld dat werknemer de overige uren niet daadwerkelijk zou hebben gewerkt. Indien er op een dag niet 8 declarabele uren zijn genoteerd, betekent dat dan ook niet automatisch dat werknemer die dag dus (deels) verlof heeft genoten. Indien werknemer niet op correcte wijze uren als declarabel heeft aangemerkt, had Newspark hem hier tijdens het dienstverband op moeten wijzen en hem op dat moment moeten corrigeren. Newspark moet

dan ook voldoende in staat zijn geweest verantwoording aan werknemer te vragen op dat moment. Het staat niet ter discussie dat de door Newspark berekende verlofuren niet als verlofuren ingevoerd of aangevraagd zijn door werknemer zelf. Newspark kan niet zelf eerst na het einde van het dienstverband de niet verantwoorde uren in het declaratiesysteem verrekenen als verlofuren. Daarbij heeft te gelden dat, indien werknemer inderdaad op de dagen waarop hij geen of onvoldoende uren in zijn registratiesysteem heeft genoteerd vrij zou hebben genomen, en daarmee zijn verlofsaldo (ver) zou hebben overschreven, Newspark had behoren in te grijpen en werknemer tijdig met dit feit had moeten confronteren. Dit kan niet eerst na einde dienstverband, op een moment dat werknemer eventuele minuren ook niet meer kan inhalen. Het niet, althans onvoldoende ingrijpen moet voor rekening en risico van Newspark blijven die immers de systemen beheert en als werkgever instructies kan geven. De conclusie is dat de kantonrechter de vordering van Newspark zal afwijzen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 18-03-2020

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2020:2216

Zaaknummer: 7965742 \ CV EXPL 19-11705

Rechters: L.M. de Vries

Advocaten: H.J.L. Schoone

Wetsartikelen: 7:641 BW