

RECHTSPRAAK

Segezha Packaging B.V./werknemer

De kantonrechter ontbindt de arbeidsovereenkomst vanwege het verval van de arbeidsplaats van werknemer als gevolg van bedrijfseconomische redenen, nadat het UWV toestemming had geweigerd omdat niet aannemelijk was dat herplaatsing niet mogelijk was.

Feiten

Segezha Packaging B.V. (hierna: Segezha) maakt deel uit van een concern, de Segezha Packaging Group, dat vestigingen heeft in Europa, Turkije en Rusland. Werknemer is sinds 1 januari 2006 in dienst bij Segezha in de functie van Regional Sales Officer. Op 6 februari 2019 heeft Segezha het UWV verzocht om toestemming om de arbeidsovereenkomst met werknemer op te zeggen. Het UWV heeft op 27 mei 2019 de toestemming geweigerd. Daarbij is overwogen dat Segezha op zichzelf wel voldoende aannemelijk had gemaakt dat sprake is van bedrijfseconomische redenen waardoor het noodzakelijk is dat de twee arbeidsplaatsen in de functie Regional Sales Officer, waaronder de arbeidsplaats van werknemer, structureel komen te vervallen. De toestemming is geweigerd, omdat het UWV oordeelde dat Segezha niet aannemelijk had gemaakt dat herplaatsing niet mogelijk was, met name omdat een gesprek met werknemer over herplaatsing achterwege was gebleven. Hierna heeft een gesprek plaatsgevonden over de herplaatsing van werknemer. In een brief van 5 juli 2019 heeft Segezha aan werknemer meegedeeld dat er geen herplaatsingsmogelijkheden zijn. Segezha verzoekt de kantonrechter de arbeidsovereenkomst met werknemer te ontbinden vanwege een bedrijfseconomische reden.

Oordeel

Er is sprake van het vervallen van de arbeidsplaats en functie van werknemer als gevolg van maatregelen voor een doelmatige bedrijfsvoering, en daarmee is sprake van een redelijke, bedrijfseconomische grond voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Daarbij neemt de kantonrechter in aanmerking dat aan Segezha ruimte moet worden gegeven om dergelijke beslissingen te kunnen nemen en dat zij haar onderneming zo moet kunnen inrichten dat het voortbestaan daarvan ook op langere termijn verzekerd is. Bij de toetsing van die beslissing van Segezha past dan ook een zekere mate van terughoudendheid van de kantonrechter. De functie Regional Sales Officer is niet opgegaan in of dezelfde als de functie Area Sales Manager, maar de werkzaamheden van de Regional Sales Officer zijn verdeeld over

verschillende andere functies, waaronder die van Chief Sales Officer en Area Sales Manager. Voor zover werknemer heeft bedoeld te stellen dat de noodzaak van het vervallen van de functie van Regional Sales Officer moet worden beoordeeld aan de hand van de gehele groep en het concern waartoe Segezha behoort, kan hij daarin niet worden gevolgd. Segezha heeft aan werknemer functiebeschrijvingen gestuurd van de functies Area Sales Manager in Denemarken, Roemenië en Nederland, en de functie Area Sales Director in Turkije. Wat betreft die laatste functie heeft Segezha erop gewezen dat zij die functie niet passend vindt voor werknemer, omdat een goede beheersing van de Turkse taal vereist is. In een brief heeft Segezha aan werknemer meegedeeld dat partijen samen tot de conclusie waren gekomen dat de functie Area Sales Director in Turkije niet geschikt was. Daarnaast heeft Segezha geconcludeerd dat de functies Area Sales Manager in Denemarken, Roemenië en Nederland niet passend waren, vanwege de vereiste ervaring, het lagere salarisniveau en de taaleisen. Verder is er in die brief op gewezen dat gelet op de reorganisatie binnen de Segezha Group en het vervallen van verschillende functies in de organisatie, er geen andere geschikte en passende functies zijn gevonden voor werknemer. Segezha heeft hiermee in voldoende mate onderzocht of binnen het concern van de Segezha Group een passende vacature bestaat of zal ontstaan, en kon van haar in redelijkheid niet meer worden gevergd dan zij heeft gedaan. Segezha heeft dan ook in voldoende mate aan haar herplaatsingsverplichting voldaan. De kantonrechter zal het verzoek van Segezha toewijzen en dat de arbeidsovereenkomst zal worden ontbonden, vanwege het vervallen van de arbeidsplaats van werknemer als gevolg van bedrijfseconomische omstandigheden.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 15-11-2019

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2019:9758

Zaaknummer: 7927223 AO VERZ 19-49

Rechters: P.J. Jansen

Advocaten: M.J. van Herwerden en E.J.M. Brocatus

Wetsartikelen: 7:669 lid 1 BW en 7:669 lid 3 sub a BW