

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Werkneemster heeft, door arbeidsovereenkomst van collega over te leggen, voldoende aangetoond dat het bij werkgever gebruikelijk is dat werknemers bij ziekte 75% van hun loon doorbetaald krijgen.

Werkgever dient werknemers immers gelijk te behandelen.

Loonvordering in kort geding toegewezen.

Feiten

Werkneemster is sinds 1 april 2009 in dienst bij coffeeshop De Tulp. Werkneemster heeft zich op 13 maart 2019 ziek gemeld. Vanaf 1 maart 2019 heeft werkgever aan werkneemster een bedrag van € 2.324,22 netto per maand betaald. Werkneemster vordert in kort geding betaling van achterstallig loon.

Oordeel

Het loon van 1 tot 13 maart 2019

Ter zitting heeft werkgever erkend dat het loon van werkneemster sinds 1 maart 2017 € 6.710 bruto bedraagt en dat werkneemster zich op 13 maart 2019 ziek heeft gemeld. Voornoemd bedrag per maand wordt dan ook toegewezen over de periode van 1 tot 13 maart 2019, met dien verstande dat het reeds betaalde bedrag hierop in mindering dient te worden gebracht.

Het loon vanaf 13 maart 2019

Werkneemster stelt allereerst dat de Horeca-cao op haar arbeidsovereenkomst van toepassing is, waardoor zij tijdens ziekte recht heeft op 95% van haar loon. De kantonrechter acht de loonvordering op deze grond niet toewijsbaar. Ten eerste omdat onvoldoende is onderbouwd dat sprake is van een spoedeisend belang bij dit deel van de vordering. Werkneemster ontvangt immers iedere maand een bedrag van € 2.324,22 netto aan loon en zit dus niet geheel zonder inkomen. Daarbij komt dat de benodigde mate van zekerheid van een voor werkneemster gunstige uitkomst in een bodemprocedure op dit moment niet aanwezig is. Het is in deze procedure immers onvoldoende komen vast te staan dat de coffeeshop onder de werkingssfeer van de Horeca-cao valt (nu betwist wordt dat in de coffeeshop ter plaatse enige consumptie genuttigd mag worden), om daarop reeds nu in kort geding vooruit te kunnen lopen. Werkneemster stelt ten tweede dat zij gedurende de eerste 52 ziekteweken recht heeft op 75% van haar maandloon, aangezien zij dit met werkgever heeft afgesproken. Zij

onderbouwt dit met een arbeidsovereenkomst van een collega. De kantonrechter is van oordeel dat voorshands voldoende aannemelijk is geworden dat de bodemrechter dit deel van het gevorderde zal toewijzen. Werkneemster heeft, met het overleggen van de arbeidsovereenkomst van een collega van haar, voldoende aangetoond dat het binnen de onderneming van werkgever gebruikelijk is dat werknemers bij ziekte 75% van hun loon doorbetaald krijgen. Werkgever dient immers al zijn medewerkers op gelijke wijze te behandelen. Werkneemster heeft dan ook recht op doorbetaling van 75% van haar loon vanaf 13 maart 2019.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 27-08-2019

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2019:3881

Zaaknummer: 7875386 \ CV EXPL 19-3825

Rechters: U. van Houten

Advocaten: E.F. Muller en M.B. Tol

Wetsartikelen: 7:629 BW