

RECHTSPRAAK

werknemer/Zorggroep Kans B.V.

Werknemer heeft geen belang meer bij vordering tot wedertewerkstelling, nu arbeidsovereenkomst in een andere procedure is ontbonden en op korte termijn zal eindigen.

Feiten

Werknemer is in dienst bij Zorggroep Kans B.V. (hierna: Zorggroep). Hij vordert in kort geding onder meer veroordeling van Zorggroep hem weer toe te laten tot zijn werkzaamheden. Werknemer legt hieraan ten grondslag dat hij per direct, zonder valide reden en voor hem geheel onverwacht, op non-actief is gesteld. Daarom blijft hij aanspraak maken op loondoorbetaling en houdt hij zich beschikbaar voor werkzaamheden. Zorggroep heeft een ontbindingsprocedure ingesteld waarin op dezelfde datum als de onderhavige zaak uitspraak wordt gedaan.

Oordeel

In de door Zorggroep ingestelde ontbindingsprocedure is geoordeeld dat de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden per 15 februari 2015. Nu de arbeidsovereenkomst op korte termijn zal eindigen heeft werknemer geen belang meer bij zijn vordering tot wedertewerkstelling. Deze wordt dan ook afgewezen.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 04-02-2015

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2015:8363

Zaaknummer: 3629944\VV EXPL 14-304

Rechters: E. Horsthuis

Advocaten: N.A. Viellevoeye-Geers en J. Kalisvaart