

RECHTSPRAAK

werknemster/Qlean-Tec B.V.

Verzoek tot betaling restantbedrag transitievergoeding, berekend aan hand van Overgangsregeling 50+, toegewezen. Voormalig werkgever is geen kleine werkgever in de zin van artikel 7:673a lid 2 BW, aangezien hij deel uitmaakt van een groep van meer dan 900 werknemers.

Feiten

Werkneemster, geboren in 1956, is op 1 maart 2004 in dienst getreden bij Qlean-Tec B.V. (hierna: Qlean-Tec), laatstelijk in de functie van medewerker customer service. Qlean-Tec heeft de arbeidsovereenkomst met toestemming van UWV opgezegd wegens langdurige arbeidsongeschiktheid per 7 november 2018. In totaal heeft Qlean-Tec een bedrag van € 13.277,00 bruto aan transitievergoeding betaald. Sinds 2 november 2017 is Christeyns N.V. enig aandeelhouder in Qlean-Tec. De Christeyns Groep telt meer dan 900 werknemers. Werkneemster verzoekt betaling van het restant van de transitievergoeding van € 17.255,74 bruto.

Oordeel

Werkneemster is meer dan 24 maanden in dienst geweest en is ouder dan 50 jaar. In beginsel is dus artikel 7:673a lid 1 BW (Overgangsregeling 50+) van toepassing. Qlean-Tec heeft voldoende aannemelijk gemaakt dat het gemiddeld minder dan 25 werknemers in dienst heeft, waardoor de Overgangsregeling 50+ in beginsel niet van toepassing is. Werkneemster heeft echter gesteld dat Qlean-Tec deel uitmaakt van een groep als bedoeld in artikel 24 Ontslagregeling. Aangezien Christeyns B.V. enig aandeelhouder is in Qlean-Tec B.V., mag worden aangenomen dat deze vennootschappen organisatorisch met elkaar verbonden zijn. Qlean-Tec is niet geslaagd in het bewijs dat dit niet het geval is. Uit de stukken volgt immers dat de vennootschappen organisatorisch met elkaar verbonden zijn en dat Qlean-Tec zich zowel intern als extern als onderdeel van de Christeyns Groep presenteert. Aangezien Christeyns Groep meer dan 900 werknemers telt, is de 'verzwaarde' transitievergoeding van toepassing. De kantonrechter veroordeelt Qlean-Tec tot betaling aan werkneemster van het restantbedrag aan transitievergoeding van € 17.255,74 bruto.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 30-04-2019

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2019:3974

Zaaknummer: 7511004 \ AO VERZ 19-15

Rechters: W. Aardenburg

Advocaten: L.J.M. Weijenberg en I.J.A.J. Hanssen

Wetsartikelen: 7:673a BW, 2:24a BW en 24 Ontslagregeling