

RECHTSPRAAK

werknemer/Stichting Gemeenschapsvoorzieningen Hazerswoude Dorp

Werkgever en werknemer zijn het eens over de verstoorde arbeidsrelatie. Kantonrechter ontbindt de arbeidsovereenkomst op de g-grond.

Feiten

De werknemer heeft de kantonrechter verzocht het gegeven ontslag op staande voet te vernietigen. De werkgever heeft een verweerschrift ingediend, alsmede een voorwaardelijk tegenverzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst. De werkgever heeft ter zitting het aan de werknemer gegeven ontslag op staande voet ingetrokken en verzocht de arbeidsovereenkomst met de werknemer te ontbinden op de g-grond.

Oordeel

De werknemer verzet zich tegen inwilliging van het verzoek, maar erkent dat inmiddels sprake is van een zodanig verstoorde arbeidsverhouding dat van de werkgever in redelijkheid niet meer kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Ook de werknemer ziet geen mogelijkheden meer voor herplaatsing en ziet in dat geen van beide partijen een verwijt valt te maken. Nu de werknemer heeft erkend dat de arbeidsverhouding verstoord is, en partijen het erover eens zijn dat die verstoring onherstelbaar is en herplaatsing van de werknemer niet meer mogelijk moet worden geacht, waarbij geen van de partijen een verwijt valt te maken, ontbindt de kantonrechter de arbeidsovereenkomst. Verder zijn partijen het eens over de opzegtermijn en de uitbetaling van de transitieversoeding.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 02-04-2019

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2019:3399

Zaaknummer: 7469577 EJ19-80261

Rechters: J.C. Gerritse

Advocaten: R. de Rijk en J.D.J. Kokje

Wetsartikelen: 7:66g lid 3 sub g BW en 7:671a BW