

RECHTSPRAAK

werknemer/HSOS Industrial Services B.V.

Werknemer heeft bewust roekeloos schade toegebracht aan de bedrijfsauto van de werkgever. Werkgever heeft echter in reactie te veel loon ingehouden over de toegebrachte schade.

Feiten

Werknemer is in dienst bij HSOS Industrial Services B.V. (hierna: HSOS) en bekleedt de functie van Multi Skilled Technician. HSOS is een bedrijf dat zich richt op algemene metaalbewerking. HSOS voert ook werkzaamheden uit op locatie en daarvoor heeft werknemer de beschikking gekregen over een bedrijfsauto. In de overeenkomst betreffende het gebruik van de auto (hierna: gebruiksovereenkomst) staat onder meer opgenomen dat bij schade aan de bedrijfsauto ten gevolge van schuld een bedrag van € 250 per schade voor eigen risico van de werknemer komt. Op enig moment is door toedoen van werknemer schade ontstaan aan het navigatiesysteem van de bedrijfsauto. Over het loon van de maand oktober 2018 heeft HSOS onder meer een bedrag van € 1009 netto (schoonmaakkosten € 250 en reparatiekosten navigatiesysteem bedrijfsauto € 759) ingehouden. Werknemer vordert bij wijze van voorlopige voorziening dat HSOS onder meer zal worden veroordeeld aan werknemer te betalen een bedrag ter zake van achterstallig salaris alsmede buitengerechtelijke incassokosten en wettelijke rente.

Oordeel

Werknemer voert aan dat de schade aan het navigatiesysteem is ontstaan nadat hij zijn veiligheidshelm via het raam van de bedrijfsauto naar binnen heeft gegooid. De helm belandde per ongeluk op het navigatiesysteem waardoor het scherm stuk is gegaan. HSOS voert daarentegen aan dat werknemer het navigatiesysteem niet met zijn veiligheidshelm kapot heeft gemaakt, maar door een harde vuistslag. De kantonrechter overweegt dat het antwoord op de vraag of de schade aan het navigatiesysteem ontstaan is door een vuistslag of door het gooien van de veiligheidshelm in het midden kan blijven. Beide gedragingen zijn namelijk (op zijn minst) als bewuste roekeloosheid aan te merken. Gelet hierop dient werknemer in beginsel dus de reparatiekosten te betalen; in de gebruiksovereenkomst is echter opgenomen dat in het geval van schade aan de bedrijfsauto door schuld van de werknemer een eigen risico van € 250 in rekening wordt gebracht en niet het volledige bedrag aan reparatiekosten. Gelet op het voorgaande is werknemer het eigen risico van € 250 netto

aan HSOS verschuldigd. Nu HSOS over het salaris van oktober 2018 een bedrag van € 759 netto heeft ingehouden vanwege reparatiekosten aan het navigatiesysteem, dient werknemer nog een bedrag van € 509 netto te ontvangen van HSOS. Voor wat betreft de schoonmaakkosten oordeelt de kantonrechter dat ook deze onterecht zijn ingehouden en dat HSOS dit bedrag (€ 250) aan werknemer dient te betalen. De kantonrechter veroordeelt HSOS aan werknemer te betalen een bedrag van € 759 netto en eveneens worden de vorderingen betreffende de buitengerechtelijke incassokosten en de wettelijke rente (gedeeltelijk) toegewezen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 23-01-2019

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2019:496

Zaaknummer: KTN-7404611_23012019

Rechters: G.A.F.M. Wouters

Advocaten: M. IJzelenberg en D.C.A. van Wessel

Wetsartikelen: 7:661 BW